RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



RAÇÕES zêzere®

"DA NATUREZA PARA A NATUREZA"

ÍNDICE

A EMPRESA RAÇÕES ZÊZERE, S.A.

Mensagem do CEO 6
A atividade da Rações Zêzere, S.A. 7
História da Rações Zêzere, S.A. 9
Destaques de 2025 10
Certificações 11
Visão, missão e valores 12
Os nossos produtos 14
Empresas relacionadas 15
Focados na melhoria contínua 16

DESEMPENHO AMBIENTAL

Ações / Operações eficientes 19
As ambições de sustentabilidade 25
Responsabilidade ambiental e territorial 35
Metas de redução de GEE e transição climática 50
Riscos climáticos 51

DESEMPENHO SOCIAL

Bem-estar e crescimento dos colaboradores 54
Saúde e segurança dos colaboradores 62
Desenvolvimento e formação 66
Políticas sociais 69
Direitos humanos 70

DESEMPENHO GOVERNANÇA

Responsabilidade e conduta empresarial 72
Ética, conformidade e governança 72
Cadeia de valor responsável 75
Estrutura corporativa 79

CONCLUSÃO 80

A EMPRESA
RAÇÕES ZÊZERE



SOBRE O RELATÓRIO

A Rações Zêzere, S.A. publica o presente Relatório de Sustentabilidade, elaborado de forma individual em módulo básico e abrangente, relativo às atividades desenvolvidas durante o ano de 2025, com o propósito de reportar o seu desempenho ESG (Environmental, Social and Governance). O relatório foi elaborado tendo por referência a Voluntary Standard (VS) revista em 2026, desenvolvida pela European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) e adotada pela Comissão Europeia. Foram igualmente consideradas as orientações constantes da Recomendação (UE) 2025/1710 da Comissão, de 30 de julho de 2025, que estabelece um referencial de reporte de sustentabilidade de aplicação voluntária para pequenas e médias empresas (PME). A informação apresentada procura responder, de forma proporcional, às necessidades dos clientes, instituições financeiras, investidores e outras entidades da cadeia de valor.

Algumas das informações incluídas no presente relatório são divulgadas de forma voluntária e excedem os requisitos previstos na versão revista de 2026 da VS. Estas informações complementam o reporte e não devem ser interpretadas como requisitos adicionais da norma.

Não foram omitidas informações ao abrigo das disposições relativas à proteção de informação comercialmente sensível, confidencial ou classificada.

Neste documento são apresentados o processo e os resultados da avaliação de materialidade, bem como os impactos da atividade da Rações Zêzere, S.A. nas pessoas e no ambiente, incluindo os riscos e oportunidades financeiras identificados para a empresa. Estes resultados servem de base à definição da estratégia e dos planos de ação de curto, médio e longo prazo, permitindo igualmente demonstrar o desempenho da organização e, futuramente, acompanhar a evolução relativamente às metas definidas.

Este relatório ilustra o trabalho que tem vindo a ser desenvolvido pela empresa, em particular pelo Departamento de Ambiente, Energia e SST, com o objetivo de integrar práticas ESG na atividade da organização e criar valor para as partes interessadas. Este compromisso pretende garantir a sustentabilidade da empresa a longo prazo e reforça a intenção da Rações Zêzere, S.A. em assumir um papel ativo na promoção da transparência, da melhoria contínua e da excelência nas práticas de sustentabilidade, através da identificação de temas materiais e da consolidação de estratégias.

Adicionalmente, a empresa compromete-se a manter as suas partes interessadas informadas relativamente aos progressos alcançados e aos compromissos assumidos no âmbito da sustentabilidade.


Ano de reporte
2025
Desempenho
ESG
Referencial
VS (Voluntary Standard)
Alinhamento
Recomendação (UE) 2025/1710
Um compromisso com um futuro mais sustentável.

A EMPRESA RAÇÕES ZÊZERE, S.A.

MENSAGEM DO CEO



“Da Natureza para a Natureza”

Na Rações Zêzere, S.A., cada passo que damos respeita a origem e protege o futuro. Valorizamos os recursos naturais, promovemos a sustentabilidade na produção de rações para animais de criação e acreditamos que alimentar hoje não pode comprometer o amanhã. Somos parte da terra, e a nossa missão é cuidar dela com responsabilidade, inovação e respeito.

Temos um longo caminho a percorrer, mas juntos e com entusiasmo alcançaremos os objetivos a que nos propomos. Além de sermos uma referência nacional, pretendemos estar também na vanguarda dos 3 pilares, Ambiente, Social e Governança. Preservar o planeta que habitamos é um dever que nos compete, pois temos essa responsabilidade para com as gerações futuras. A nível empresarial, sabemos que as empresas desempenham um papel fundamental na construção de uma sociedade mais justa e equilibrada. Por isso, adotamos práticas que promovem a eficiência ambiental, o bem-estar dos nossos colaboradores e uma governança transparente e ética. Estamos conscientes dos desafios e oportunidades que a sustentabilidade nos apresenta e trabalhamos ativamente para gerar impacto positivo junto das comunidades onde operamos.

Luís Guilherme | CEO da Rações Zêzere

A ATIVIDADE DA RAÇÕES ZÊZERE, S.A.

A Rações Zêzere, S.A. é uma empresa familiar 100% portuguesa, fundada em 1981, integrada num grupo com mais de 40 anos de experiência no setor agroalimentar. A sua atividade está centrada na produção e comercialização de cereais, misturas de cereais, alimentos compostos e rações biológicas para animais de criação, desenvolvendo as suas operações em Portugal.

A empresa encontra-se juridicamente constituída como sociedade anónima e exerce a sua atividade no âmbito do código NACE 10.912.

Localização da empresa - Rações Zêzere, S.A.

Local	Instalação Industrial
Endereço	Rua António Teixeira Antunes n.º 1269, Gravulha
Código postal	2240-037
Cidade	Ferreira do Zêzere, Águas Belas
País	Portugal
Coordenadas	Longitude: 008°18'06.84" W | Latitude: 39°43'26.84" N



INDICADORES
ECONÓMICOS, OPERACIONAIS E LOGÍSTICOS

Estes indicadores refletem o nosso desempenho e o compromisso contínuo com a eficiência, a qualidade e a criação de valor sustentável.

ECONÓMICO

Dimensão do Balanço (M€)
40,002
+9% em relação a 2024

Volume de Negócios (M€)
63,773
+7% em relação a 2024

OPERACIONAL



% Compras a Fornecedores Nacionais
94%

% Compras a Fornecedores Internacionais
6%

LOGÍSTICO

FROTA A COMBUSTÍVEL

- Veículos pesados
- Veículos ligeiros
- Empilhadores

FROTA ELÉTRICA

- Veículos ligeiros
- Empilhadores

HISTÓRIA DA RAÇÕES ZÊZERE, S.A.

1981
Fundação da empresa sob a denominação de UPEZEL ((União Pecuária do Zêzere), tendo iniciado a atividade com 7 funcionários.

1987
Investimento na modernização, informatização e aumento da capacidade da linha de produção e do armazenamento.

1997
Alteração da denominação social da empresa para Rações Zêzere, S.A.

1998
Segundo grande investimento na modernização da empresa e na expansão da capacidade produtiva.

1999
Certificação pela norma ISO 9001.

2005
Apresentação da nova imagem corporativa e lança-mento da gama de produtos de distribuição Zêzere.

2010
Certificação pela norma ISO 22000.

2011
Aumento da capacidade produtiva, 2.ª linha de fabrico.

2012
Certificação pela norma ISO 14001.

2013
Certificação de produtos "formulação controlada de alimentos compostos para animais".

2015
Início do projeto de investimento para aumento da capacidade produtiva. Remodelação e construção do novo edifício de escritórios.

2016
Lançamento da marca TopZêzere.

2019
Certificação de fabricantes de alimentos biológicos para animais.

2020
Lançamento das marcas linha ouro e linha prata. Lançamento do bioZêzere, primeira marca de produtos biológicos.

2020
Reposicionamento das gamas existentes. Investimento no aumento da capacidade de expedição e de armazenamento.

2023
Aumento da capacidade produtiva, 3.ª linha de fabrico.

2024
Certificação pela norma ISO 50001.

DESTAQUES 2025

NOVOS PRODUTOS

A Rações Zêzere desenvolve novas linhas de produtos com o objetivo de responder às necessidades e preferências dos seus clientes. Cada novo produto é criado com rigor e dedicação, garantindo qualidade, nutrição equilibrada e o melhor desempenho animal. Assim, a Rações Zêzere assegura que cada cliente encontra exatamente o produto que pretende para o seu tipo de produção ou animal.

N.º de Produtos

10

N.º de Produtos por espécie

Aves	Equinos	Multiespécies
5	3	2

CERTIFICAÇÕES

Em 2025, foram realizadas as auditorias aos sistemas de gestão certificados de acordo com os referenciais ISO 9001:2015, ISO 22000:2018, ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018, tendo sido assegurada a manutenção das respetivas certificações. Foi igualmente mantida a certificação de Produto Biológico e Certificação de Formulação Controlada.

Norma **ISO 9001**

Norma **ISO 14001**

Norma **ISO 22000**

Norma **ISO 50001**

Certificação Kiwa **Produto Biológico**

Certificação SGS **Produto Formulação Controlada**

CERTIFICAÇÕES

As certificações reforçam o compromisso da Rações Zêzere com a qualidade, a segurança alimentar, o ambiente, a energia e a produção responsável.

Desde 1999
NORMA ISO 9001
Norma ISO 9001 Sistema de Gestão de Qualidade

Desde 2010
NORMA ISO 22000
Norma ISO 22000 Sistema de Gestão Alimentar

Desde 2012
NORMA ISO 14001
Norma ISO 14001 Sistema de Gestão Ambiental

Desde 2024
NORMA ISO 50001
Norma ISO 50001 Sistema de Gestão de Energia

APCER | 4 certificações

SGS | 1 certificação

Desde 2013
Formulação Controlada de alimentos compostos para animais

KIWA SATIVA | 1 certificação

Desde 2019
Certificação biológica

VISÃO
MISSÃO E VALORES

A Visão, Missão e Valores da Rações Zêzere, S.A., foram estabelecidos na génese da empresa e foram construídos através das aprendizagens do passado e aperfeiçoados pela prática diária no presente.

A nossa cultura está profundamente enraizada nos nossos colaboradores e é partilhada com todos os parceiros com quem colaboramos. Estes valores orientam as decisões e ações diárias, manifestando-se em comportamentos que definem a experiência de pertencer às nossas empresas. Eles refletem as nossas convicções e princípios, tanto pessoais como profissionais, e estão incorporados nos sistemas, processos e práticas que seguimos.

Visão

Ser líder no setor de mercado onde opera, conquistar a confiança dos consumidores através de vendas de qualidade e de uma rápida resposta às solicitações e recorrer à inovação e a modernização tecnológica, marcando a diferença pela qualidade dos produtos, proteção do ambiente e garantia da segurança alimentar.

Missão

A missão da empresa consiste em produzir alimentos compostos para animais de elevada qualidade, recorrendo a matérias-primas criteriosamente selecionadas. Cabe também à empresa gerir os recursos de forma responsável tendo como objetivo uma perfeita utilização, garantindo, assim, um reduzido impacto ambiental e uma elevada satisfação dos colaboradores.

A empresa pretende consolidar a sua presença no mercado em que atua, assegurando um crescimento progressivo e sustentável, sem perder a proximidade e a relação de confiança com os clientes.

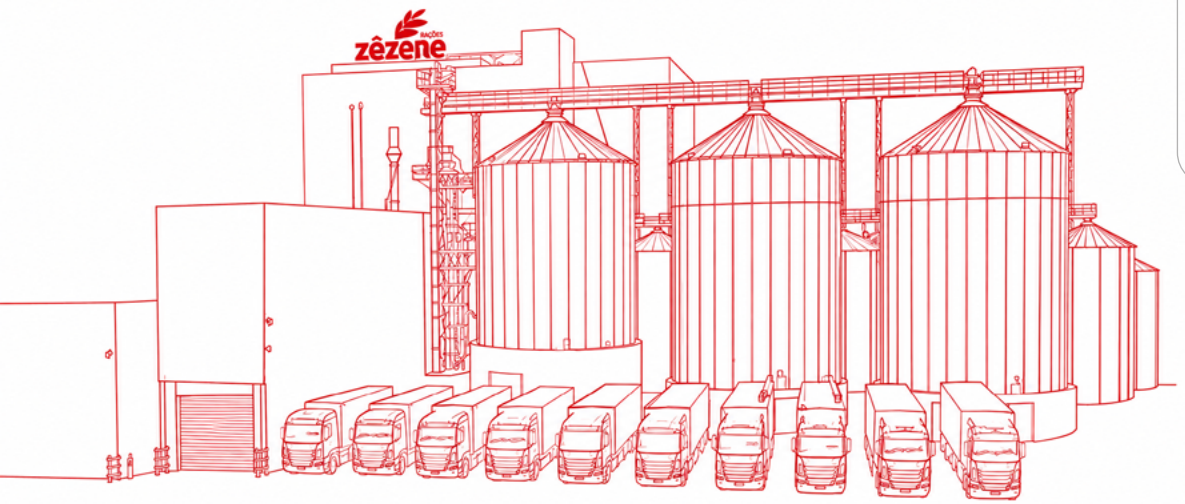
Uma visão clara para
crescer com responsabilidade.

VALORES
O QUE NOS GUIA

A nossa atuação assenta em sete valores fundamentais. Estes valores orientam as decisões e ações diárias da empresa, refletem as nossas convicções e princípios, e são partilhados com colaboradores, clientes e parceiros.

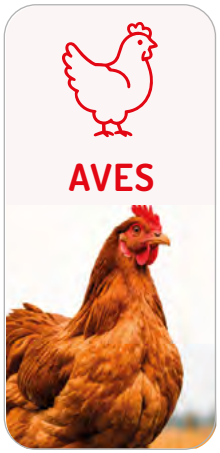
Valores que fortalecem a cultura, a proximidade e a confiança.

1. **Audácia**
2. **Trabalho em equipa**
3. **Entusiasmo**
4. **Inovação**
5. **Transparência**
6. **Enfoque nos resultados**
7. **Proximidade ao cliente**



OS NOSSOS PRODUTOS

Desenvolvemos e produzimos alimentos compostos de elevada qualidade, formulados para promover o bem-estar e o desempenho dos animais.

















AS NOSSAS MARCAS

bio zêzere

Top Zêzere

LINHA OURO

LINHA PRATA

zêzere MISTURAS

zêzere

EMPRESAS RELACIONADAS

DIFERENTES NEGÓCIOS.
UM MESMO PROPÓSITO.

A Rações Zêzere S.A. integra um grupo empresarial com negócios que abrangem desde a produção de frutos secos e floresta, rações e pet-food, avicultura, indústria de carnes e charcutaria, alimentos vegetarianos e saudáveis, distribuição alimentar, promoção imobiliária, entre outras.

Gestão e Investimento

- GRUPO GLOBALFER — Detenção e administração de participações em várias empresas do grupo
- ZÊZERE CAPITAL — Gestão de investimentos e participações

Agricultura e Floresta

- agrozel (SABE A NATUREZA) — Criação e produção de aves
- Valgadão (NATUREZA) — Produção silvícola e agrícola
- Biocompost — Valorização de resíduos orgânicos através da produção de compostos e fertilizantes

Rações e Petfood

- tna Tecnologia e Nutrição Animal — Produção de pré-misturas destinadas à nutrição animal
- petMaxi — Produção e comércio de alimentos para animais de companhia

Avicultura e Ovoprodutos

- ZÊZEROVO — Produção e comércio de ovos
- uniOvo Oviamente Bom — Produção e comércio de ovos
- primeovo DERIVADOS DE OVOS — Produção de ovoprodutos

Suinicultura e Charcutaria

- agropefe — Produção de suínos
- SICARZE A vida ganha sabor! — Indústria e comércio de carnes
- Presuntos PEPE — Indústria e comércio de presuntos e de outros produtos à base de carne

Outros Produtos Alimentares

- GUDS — Inovação de produtos alimentares
- Danesti — Distribuição alimentar
- DA FLORI — Transformação de leguminosas

Construção e Imobiliária

- gomel METALÚRGICA — Serralharia civil, construções metálicas e comercialização de materiais de construção
- perficentro PERFILAGEM DO CENTRO — Perfilagem a frio
- Conzel CONSTRUÇÕES — Construção e promoção imobiliária
- Conzel IMOBILIÁRIA — Compra, venda e arrendamento de bens imobiliários

FOCADOS NA MELHORIA CONTÍNUA

Com o compromisso de promover a melhoria contínua, a Rações Zêzere, S.A. tem vindo a investir no desenvolvimento de parcerias alinhadas com o seu modelo de negócio. A empresa atua de forma contínua na otimização dos seus processos, na identificação de oportunidades de melhoria, no reforço da qualidade do serviço prestado ao cliente e no fortalecimento das relações com os seus parceiros.

Paralelamente, aposta na formação e desenvolvimento das suas equipas, procurando garantir que os colaboradores estejam preparados para responder aos desafios da atividade e apresentar soluções de forma eficiente e sustentável.

Parcerias alinhadas
Desenvolvimento de relações estratégicas com parceiros de negócio.

Otimização de processos
Melhoria contínua da eficiência operacional e identificação de oportunidades.

Qualidade de serviços
Reforço da resposta ao cliente e da excelência no serviço prestado.

Formação e desenvolvimento
Capacitação das pessoas para responder de forma eficiente e sustentável.



Melhorar continuamente é transformar cada desafio numa oportunidade para fazer melhor.

ESTRUTURA E EQUIPA

A Rações Zêzere, S.A. é composta por 93 colaboradores e assenta numa estrutura organizacional baseada num modelo linear de gestão. Esta organização procura garantir clareza na coordenação, proximidade entre equipas e uma resposta eficiente aos desafios da atividade.

A aposta na valorização das pessoas e no desenvolvimento das competências contribui para soluções mais eficazes, sustentáveis e alinhadas com a melhoria contínua.

93
colaboradores





São as pessoas, o conhecimento e a colaboração que dão força à evolução da organização.

DESEMPENHO AMBIENTAL



AÇÕES / OPERAÇÕES EFICIENTES

A adoção de novas práticas e estratégias para reduzir de forma significativa as emissões de carbono é uma prioridade essencial para contribuir na luta contra as alterações climáticas.

Este compromisso deve ser partilhado de forma abrangente por todos os intervenientes da cadeia de abastecimento – desde a extração das matérias-primas até à entrega final ao consumidor – sendo fundamental que cada um assuma um papel ativo na transformação do setor.

Estamos fortemente empenhados em descarbonizar as nossas operações e promover a máxima circularidade dos recursos que utilizamos. Sabemos que esta transição sustentável exige:

1. Implementar estratégias de melhoria da eficiência dos processos, com resultado ao nível da redução de consumos energéticos, hídricos, materiais e outros custos
2. Converter progressivamente a frota de empilhadores e veículos dependentes dos combustíveis fósseis em elétricos ou híbridos
3. Redução da poluição, através da valorização dos resíduos produzidos, como a reciclagem
4. Recorrer a fontes de energia renováveis
5. Formar os colaboradores em matéria de sustentabilidade
6. Realização de atividades alusivas à sustentabilidade
7. Envolver as equipas em todos os processos de mudança



Assim, o nosso compromisso com práticas sustentáveis assenta numa abordagem integrada que combina inovação, cooperação e sentido de responsabilidade, materializando-se através de múltiplas iniciativas que temos vindo a implementar.

DESCARBONIZAR AS NOSSAS OPERAÇÕES

1 Substituição de Lâmpadas Convencionais por Iluminação LED

Atualmente, estão a ser implementadas medidas de otimização energética, incluindo a substituição total das lâmpadas convencionais por iluminação LED em todas as zonas fabris. A substituição das lâmpadas convencionais por tecnologia LED resulta numa redução aproximada de **1,845 tCO_2e**.

Redução aproximada

1,845

tCO_2e

2 Instalação de Painéis Fotovoltaicos

A Rações Zêzere, S.A. tem investido na instalação de painéis fotovoltaicos e certificações que permitam aumentar os índices de eficiência e consequentemente a redução da pegada de carbono.

A primeira central fotovoltaica destina-se ao autoconsumo e à venda de energia à rede, enquanto a segunda se destina exclusivamente ao autoconsumo. Ambas têm uma potência instalada de 160 kVA

Consumo dos painéis solares:
PRODUÇÃO FOTOVOLTAICA

Produção	**365 464** kWh
Autoconsumo	**205 453** kWh



Ao implementar estas iniciativas, a Rações Zêzere, S.A. procura não só reduzir a sua pegada de carbono, mas também contribuir para a produção de energia renovável, para autoconsumo e para injeção do excedente na rede elétrica, ampliando os benefícios ambientais e energéticos para a comunidade local.

ELETRIFICAÇÃO DA FROTA

A Rações Zêzere, S.A. reafirma o seu compromisso com a sustentabilidade ao investir numa frota elétrica. Este marco evidencia o compromisso da empresa com a redução de emissões e a implementação de tecnologias limpas no setor da distribuição.

A transição para uma frota mais elétrica teve início antes de 2022, com a aquisição de dois empilhadores elétricos. Em 2023, a Rações Zêzere, S.A. reforçou esta aposta com a aquisição de mais cinco equipamentos, permitindo que, no final de 2024, 64% da frota de empilhadores fosse já elétrica. Em paralelo, a empresa estendeu a estratégia de eletrificação à frota automóvel, através da aquisição, em 2023, da sua primeira viatura ligeira elétrica.

A adoção destas medidas contribui para reduzir significativamente as emissões de gases de efeito estufa (GEE), que são libertados principalmente pela queima de combustível fóssil, como é o caso do gasóleo. Essa diminuição é essencial para mitigar o aquecimento global, melhorar a qualidade do ar e promover um futuro energético mais sustentável.

Empilhadores

% empilhadores a combustível	% empilhadores elétricos
36%	64%

Redução por conversão de um empilhador convencional para elétrico

10,359 tCO_2e

Veículos ligeiros

% veículos ligeiros a combustível	% veículos ligeiros elétricos
89%	11%

Redução por mudança de um veículo de combustível para elétrico

59,840 tCO_2e



21 |

PROCESSO DE DESMATERIALIZAÇÃO

Empenhada em adotar iniciativas que promovam a sustentabilidade e a eficiência operacional em todas as vertentes da sua atividade, a Rações Zêzere, S.A. implementou um conjunto de medidas estratégicas, entre as quais se destacam:

1. **Redução de impressões**

   Utilização de papel de 75 g/m² em vez de 80 g/m². Implementação de medidas para reduzir a utilização de papel nas operações, contribuindo não apenas para a diminuição do consumo de recursos naturais, mas também para a redução de resíduos e das emissões resultantes da sua produção.

2. **Desmaterialização financeira e contabilística**

   Adoção de opções digitais para comprovativos bancários, pagamentos, faturas, entre outras.

3. **Suporte digital para processos internos**

   No processamento salarial e na faturação digital.

4. **Estudo de implementação de plataformas**

   De suporte digital de processos internos.

5. **Outros projetos**

   Com vista à desmaterialização em estudo.

Estas iniciativas evidenciam o compromisso da Rações Zêzere, S.A. com a **sustentabilidade**, a **eficiência energética**, a **gestão de resíduos** e o **consumo responsável**, refletindo uma postura proativa na melhoria contínua das operações e na minimização do impacto ambiental.



EMBALAGENS SUSTENTÁVEIS

COMPROMISSO COM O AMBIENTE. RESPONSABILIDADE COM O FUTURO.

A Rações Zêzere, S.A. tem vindo a consolidar a sua estratégia de sustentabilidade através da adoção de práticas responsáveis associadas às embalagens utilizadas nos seus produtos. Nesse sentido, privilegia soluções de embalagem que incorporam materiais reciclados e que são integralmente recicláveis, promovendo a circularidade dos recursos e contribuindo para a redução do impacto ambiental ao longo do ciclo de vida do produto.

Esta abordagem permite valorizar materiais já existentes, reduzindo simultaneamente a necessidade de utilização de novas matérias-primas e alinhando-se com os princípios da economia circular. Paralelamente, a empresa utiliza tintas solúveis em água nos processos de impressão, uma opção com menor impacto ambiental comparativamente às tintas convencionais, por contribuir para a diminuição da emissão de compostos orgânicos voláteis e de outras substâncias potencialmente nocivas.

A gestão das matérias-primas é igualmente orientada por critérios de responsabilidade e sustentabilidade, através da seleção de fornecedores certificados e da utilização de materiais que asseguram rastreabilidade e conformidade com normas ambientais reconhecidas.

Internamente, são implementadas práticas de ecoeficiência destinadas a otimizar a utilização de recursos e a minimizar desperdícios associados à produção das embalagens, promovendo uma utilização mais eficiente de materiais, energia e água.

Com estas iniciativas, a Rações Zêzere, S.A. reforça o seu compromisso com a mitigação dos impactos ambientais, promovendo simultaneamente ganhos de eficiência operacional e competitividade, e procurando responder de forma sustentável e inovadora às exigências do mercado e da sociedade.

KPIS

(INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)

A Rações Zêzere, S.A. elaborou um mapa com os KPIs (indicadores-chave de desempenho) que permitirá monitorizar de forma estruturada e objetiva os resultados obtidos face às metas estratégicas definidas. Este trabalho possibilita avaliar a eficiência das operações, a qualidade dos processos e o impacto das ações implementadas no presente.

Numa fase seguinte, e de forma alinhada com a visão de crescimento sustentável da empresa, serão definidos e aplicados novos KPIs ajustados ao horizonte temporal de 2025 a 2030, assegurando a continuidade do acompanhamento e a melhoria contínua do desempenho organizacional.

Até à criação desses, serão utilizados os KPIs do Sistema Integrado de Gestão.



Foco em metas

Monitorização estruturada

Melhoria contínua

Crescimento sustentável

Gestão responsável

AS AMBIÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



Compromisso com o futuro

Assumimos como essencial o nosso papel no avanço do desenvolvimento sustentável, tanto na forma como conduzimos a nossa atividade como na interação com os nossos stakeholders. Em 2024, levámos a cabo uma revisão das nossas prioridades, envolvendo não só a nossa equipa interna, mas também alguns dos stakeholders externos mais relevantes, com o objetivo de garantir que estamos focados nos temas mais significativos e naqueles onde podemos gerar maior impacto, seja ele positivo ou negativo.

Governança da sustentabilidade

A responsabilidade pela execução das políticas de sustentabilidade é atribuída ao Departamento de Ambiente e SST, em conjunto com a equipa de sustentabilidade, assegurando a implementação e o acompanhamento das práticas definidas. Para reforçar esta atuação, foi criada uma comissão de sustentabilidade composta por representantes de diferentes departamentos, com a missão de coordenar e monitorizar as iniciativas ambientais e garantir que a empresa adota uma postura proativa na redução do seu impacto ambiental.

Compromisso ESG

Estamos empenhados em aprimorar continuamente a nossa estratégia ESG, conscientes de que a verdadeira sustentabilidade se reflete em ações tangíveis que beneficiam o ambiente, a sociedade e a boa governação. Acreditamos que alcançar a excelência sustentável é um percurso contínuo, não um ponto final. Assim, trabalhamos para responder às necessidades do presente sem ccomprometer os recursos para as gerações futuras.

Impacto positivo

Por meio de inovação tanto incremental quanto disruptiva – orientação para o cliente, robustez financeira, compromisso com a sustentabilidade e investimento em conhecimento, geramos um impacto positivo no mundo.

Alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas para 2030 e a **Jornada 2030 do BCSD Portugal**, a **Agenda de Sustentabilidade 2030** da Rações Zêzere, S.A. define os temas prioritários e compromissos assumidos, estabelecendo metas claras para os próximos anos.

ODS EM FOCO

PILARES ESG

O nosso compromisso com um futuro mais sustentável assenta em três pilares essenciais - Ambiente, Social e Governança. Cada ação reflete a nossa responsabilidade de criar valor para as pessoas, para o planeta e para as gerações futuras.



O nosso compromisso

A Rações Zêzere, S.A. assume a responsabilidade de identificar, apoiar e promover projetos onde a sustentabilidade – nas suas três dimensões: ambiental, social e económica – esteja verdadeiramente integrada.

Ambiente (ODS 7, 13 e 15)

Gestão responsável dos recursos naturais, redução de impactos ambientais, eficiência energética, conservação de água, uso de materiais sustentáveis e mitigação das mudanças climáticas.

Social (ODS 3 e 4)

Promoção da diversidade e inclusão, o respeito pelos direitos humanos, a melhoria das condições de trabalho, o respeito pelas comunidades locais e a responsabilidade em relação aos stakeholders.

Governança (ODS 12)

Transparência, ética nos negócios, prestação de contas, práticas de governance sólidas e garantia de que as decisões são alinhadas com os interesses de todos os stakeholders.

ODS EM AÇÃO

COMPROMISSOS ESG

Encaramos cada projeto como uma oportunidade para reforçar o nosso compromisso com um futuro mais sustentável. Reconhecemos o papel essencial que desempenhamos na sociedade e, por isso, esforçamo-nos continuamente por evoluir enquanto empresa, contribuindo ativamente para uma sociedade mais justa e equilibrada.

Ambiente
(ODS 7, 13 e 15)

Na busca por um futuro mais sustentável, apostamos continuamente em práticas inovadoras e responsáveis:

Eficiência na Mobilidade
Modernização da frota automóvel ligeira e pesada, redefinição de rotas mais eficientes e formação especializada para motoristas, reduzindo a pegada de carbono.

Energia Renovável
Instalação progressiva de painéis solares para autoconsumo e transição gradual para energia 100% verde.

Gestão de Recursos
Otimização do consumo de água e energia através da implementação de um sistema integrado de gestão ambiental e eficiência energética.

Embalagens Sustentáveis
Substituição progressiva de plástico convencional por plástico reciclável (RPET) e adoção de embalagens de papel de florestas sustentáveis (FSV) de menor gramagem.

Social
(ODS 3 e 4)

Acreditamos que o sucesso empresarial está diretamente ligado às pessoas e às comunidades com as quais nos relacionamos:

Igualdade e Inclusão
Promoção da igualdade de género, oportunidades de progressão na carreira e formação contínua para todos os colaboradores.

Parcerias Sustentáveis
Relações de confiança a longo prazo com clientes e fornecedores, priorizando parceiros que valorizam práticas ambientais e sociais.

Bem-Estar e Segurança
Foco na segurança alimentar, saúde e segurança no trabalho, garantindo ambientes seguros e saudáveis.

Compromisso com a Comunidade
Apoio a instituições sociais, humanitárias, desportivas e culturais, contribuindo para o desenvolvimento local.

Governança
(ODS 12)

A solidez do nosso crescimento assenta em princípios de transparência, ética e responsabilidade:

Gestão Sustentável
Todas as iniciativas ambientais e sociais são implementadas com base num regulamento interno sólido, garantindo crescimento sustentado.

Investimento com Responsabilidade
Planeamento estratégico que assegura prosperidade económica para as próximas gerações, garantindo equilíbrio entre inovação e sustentabilidade.

Boas Práticas
Foco na segurança alimentar, saúde e segurança no trabalho, garantindo ambientes seguros e saudáveis.

ENVOLVIMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS/STAKEHOLDERS

Reconhecendo o papel essencial do setor na economia e na sociedade, mantemos uma análise contínua das dinâmicas de mercado e das tendências em sustentabilidade. Esta postura proativa permite-nos antecipar e responder aos desafios emergentes, assegurando que as expetativas e preocupações das nossas partes interessadas permanecem no centro das nossas decisões e da nossa forma de atuar na empresa.

Os stakeholders da Rações Zêzere, S.A. são:



Incorporamos as necessidades das partes interessadas nas nossas decisões estratégicas, pois acreditamos que só assim podemos ser mais resilientes, adaptáveis e sustentáveis a longo prazo. Desta forma, alcançamos um equilíbrio harmonioso entre **Pessoas (Sociedade), Planeta (Ambiente) e Desenvolvimento Económico (Economia).**

O nosso compromisso é ser uma organização que responde eficazmente às necessidades imediatas, enquanto antecipa e molda o futuro com responsabilidade e inovação. Este compromisso manifesta-se na partilha de conhecimento e na promoção da colaboração entre diversas partes interessadas.

PARCERIAS

O nosso posicionamento na área da sustentabilidade espelha-se igualmente nas parcerias que definimos, associações em que participamos e nos compromissos que subscrevemos.

Sabemos que o nosso percurso é feito em conjunto e, por isso, valorizamos parcerias estratégicas com organizações que partilham os nossos valores de excelência, transparência, qualidade e sustentabilidade.



AS NOSSAS PARCERIAS:

Business Council for Sustainable Development

Business Council for Sustainable Development (BCSD) Portugal é uma associação sem fins lucrativos que agrega e representa empresas de referência em Portugal, que se comprometem ativamente com a transição para a sustentabilidade. A sua missão central é ajudar as empresas associadas na sua jornada para a sustentabilidade, promovendo o impacto positivo para stakeholders, sociedade e ambiente.

O Grupo Globalfer, SGPS, S.A., no qual a Rações Zêzere, S.A. está integrada, é associado do BCSD desde 2024.

Associação Portuguesa dos Industriais de Alimentos Compostos para Animais

A IACA – Associação Portuguesa dos Industriais de Alimentos Compostos para Animais representa o setor nacional de produção de rações e alimentos para animais. Promove a qualidade, segurança e sustentabilidade dos produtos, defendendo os interesses das empresas associadas junto das entidades públicas e europeias. A IACA atua ainda na formação, inovação e divulgação de boas práticas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da produção animal em Portugal.

Associação Empresarial da Região de Santarém

A NERSANT – Associação Empresarial da Região de Santarém é uma das maiores e mais dinâmicas associações empresariais de Portugal. Representa e apoia as empresas do distrito de Santarém, promovendo o desenvolvimento económico regional e a competitividade do tecido empresarial. A NERSANT atua em áreas como apoio ao empreendedorismo, internacionalização, inovação, formação e captação de investimento, contribuindo para o crescimento sustentável das empresas e da economia do Ribatejo.

Rede PME COTEC

A Rede PME COTEC é uma iniciativa da COTEC Portugal que visa apoiar e promover a inovação nas pequenas e médias empresas portuguesas. Funciona como uma plataforma de colaboração entre empresas, entidades de investigação, universidades e organismos públicos, incentivando a troca de conhecimento e o desenvolvimento de soluções inovadoras. A rede oferece às PME ferramentas, formação, acompanhamento técnico e acesso a projetos que fortalecem a sua competitividade e capacidade de inovação, contribuindo para o crescimento sustentável do tecido empresarial nacional.

Sociedade Ponto Verde

A Sociedade Ponto Verde (SPV) é uma organização privada em Portugal que gere o sistema de reciclagem e recolha seletiva de embalagens. O seu principal objetivo é promover a reciclagem de resíduos domésticos, garantindo que as embalagens de plástico, vidro, metal e papel/cartão sejam corretamente recolhidas, encaminhadas e recicladas, contribuindo para a economia circular e redução do impacto ambiental.

Parcerias Académicas

A empresa procura desenvolver parcerias estratégicas com escolas, politécnicos e universidades, promovendo projetos conjuntos que possibilitem a partilha de conhecimento, a inovação e o apoio mútuo. Estas colaborações permitem não apenas aproximar o meio académico da realidade empresarial, mas também criar oportunidades de investigação aplicada, estágios e iniciativas que contribuam para o desenvolvimento sustentável e para a valorização das comunidades locais.

Comunidade Local

A Rações Zêzere, S.A. valoriza a proximidade com a comunidade local, estabelecendo uma relação de parceria que vai além da atividade empresarial. A empresa desenvolve iniciativas que promovem o bem-estar social, apoiam projetos educativos, culturais e ambientais, e incentivam a participação ativa da comunidade em programas conjuntos.

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO (SIG)

A Política Integrada de Gestão é documentada, implementada, revista sempre que necessário. A gestão de topo compromete-se a garantir a sua comunicação a todos os colaboradores, bem como a todas as partes externas interessadas como sejam clientes, fornecedores, entidades oficias e legais e outras organizações.

1. A gestão da produção de alimentos compostos para animais de forma sustentável ambientalmente e economicamente, de modo, a permitir a distribuição de lucros aos associados e manter capacidade de investimento em inovação tecnológica.
2. A satisfação das necessidades e expectativas dos seus clientes habituais e potenciais.
3. Assegurar elevados níveis de Qualidade, Gestão Ambiental, Gestão de Energia e Segurança Alimentar dos produtos fornecidos e serviços prestados, bem como procurar a melhoria contínua da atividade e desempenho energético.
4. Cumprir as obrigações de conformidade aplicáveis à atividade, aos requisitos estabelecidos pelas partes interessadas, eficiência energética, uso de energia e consumo de energia.
5. Cumprir os requisitos do Sistema Integrado de Gestão implementado e suportado, pelos referenciais normativos internacionais ISO 9001, ISO 22000, ISO 14001 e ISO 50001.
6. Num mercado cada vez mais exigente e competitivo, construir uma cultura de segurança alimentar positiva, food safety & food security, é fundamental para demonstrar o compromisso em fornecer alimentos seguros e adequados.
7. Proteção do ambiente, prevenindo a poluição e melhoria do desempenho dos aspetos ambientais significativos. A aquisição de produtos e serviços energeticamente eficientes, que afetem o desempenho energético. Apoio na concepção considerando o desempenho energético.
8. Acompanhar a aplicação da Política Integrada de Gestão, servindo como base para a definição de objetivos estratégicos.
9. Garantir o envolvimento, a satisfação e a atualização de competências dos colaboradores e o recurso a sistemas de informação que partilhe os valores da empresa.
10. Assegurar a disponibilidade de informação e os recursos necessários para alcançar os objetivos e as metas para a energia.

MATERIALIDADE VS. DUPLA MATERIALIDADE

Em 2024, foram definidos os temas materiais distribuídos pelos três pilares ESG, ambiente, social e governança, segundo a sua relevância para os stakeholders externos e para a empresa.

CRITÉRIOS DE ANÁLISE

A análise foi feita com base nos seguintes critérios:

- Impacto financeiro, ambiental e social
- Oportunidade de melhoria
- Objetivos/visão

CONSULTA AOS STAKEHOLDERS

Foi realizado um inquérito destinado aos stakeholders para avaliar as necessidades. Teve a premissa de avaliar a importância de alguns temas que julgamos ter impactos reais e potenciais na estrutura governativa, social e ambiental da nossa atividade. Este inquérito permitiu assim estabelecer critérios de risco que foram classificados como:

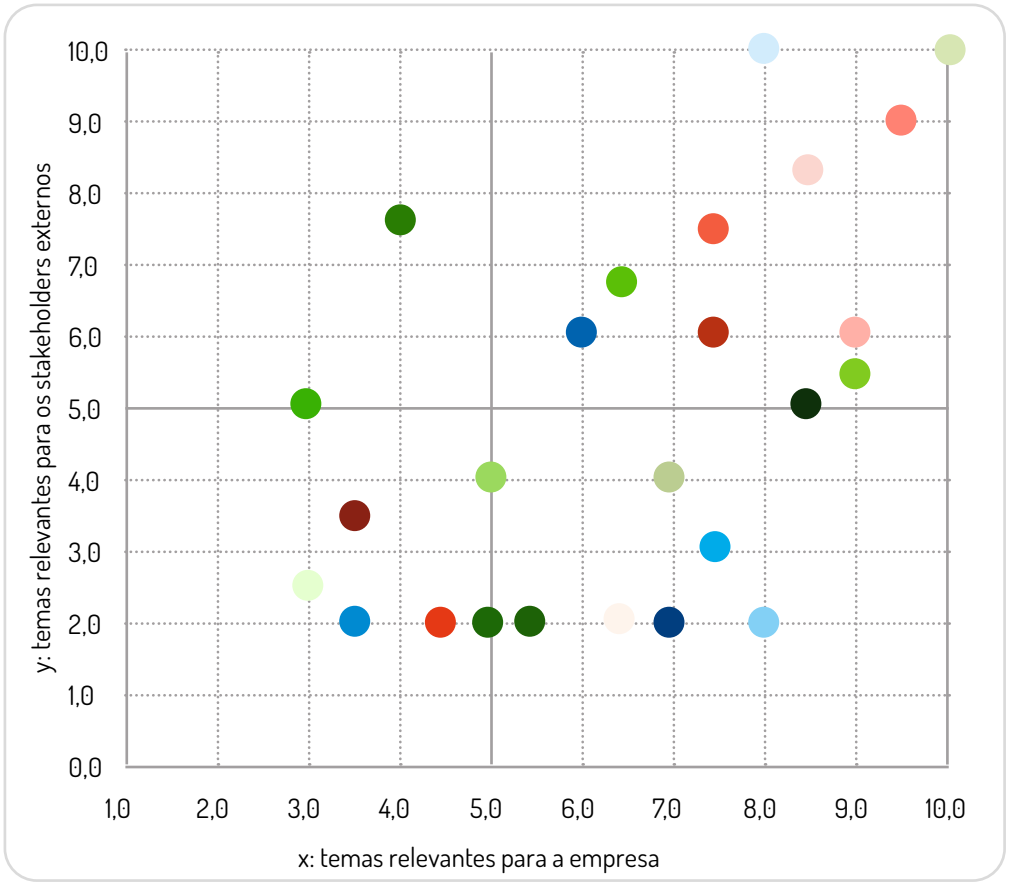
- Muito significativos
- Significativos
- Moderado
- Pouco significativo

PROCESSO DE ANÁLISE DE MATERIALIDADE

O processo de análise de materialidade da empresa seguiu as seguintes etapas:

1. Constituição da equipa de sustentabilidade
2. Identificação de stakeholders
3. Definição de temas face ao impacto
4. Construção da matriz de materialidade

MATRIZ DE MATERIALIDADE



AMBIENTE

- Emissões atmosféricas
- Compras sustentáveis
- Mitigação dos riscos climáticos
- Gestão de Resíduos
- Eficiência Hídrica
- Eficiência Energética
- Pegada de Carbono
- Análise de Produto e Ciclo de Vida
- Saúde e Bem-estar animal
- Segurança e Qualidade do Produto
- I&D Produtos e Embalagens

SOCIAL

- Emprego
- Diversidade e Igualdade de Oportunidades
- Capacitação e Educação
- Saúde e Segurança no Trabalho: Colaboradores e Parceiros
- Satisfação dos Clientes
- Satisfação dos Colaboradores
- Promoção dos Direitos Humanos e Igualdade de Direitos
- Desenvolvimento Pessoal e Profissional

GOVERNANÇA

- Desempenho Económico
- Data Safety
- Estratégia Comunicacional: Marketing
- Gestão da Cadeia de Fornecimento
- Estratégia Governativa/Comunicacional
- Ética, Compliance e Anticorrupção

PRÁTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS FUTURAS

Temas	Práticas/ políticas/ iniciativas futuras	Descrição das políticas/práticas/iniciativas futuras e ações que delas resultam
Alterações Climáticas	Controlar as emissões	Implementação de tecnologias mais eficientes nos processos produtivos, com monitorização contínua da pegada de carbono. Sempre que possível, privilegiar fornecedores com práticas sustentáveis.
Poluição	Reduzir o consumo – reciclagem	Redução de resíduos sólidos e embalagens através de maior reciclagem interna e incentivo a clientes/fornecedores a devolver embalagens usadas para reaproveitamento.
Recursos Hídricos e Marinhos	Pegada hídrica	Monitorizar e otimizar o consumo de água na produção, com adoção de sistemas de reutilização de águas industriais.
Biodiversidade e Ecossistemas	Atividades com as escolas	Programas de sensibilização ambiental em parceria com escolas locais, promovendo a proteção da fauna e flora da região do Zêzere.
Economia Circular	Consumo responsável	Incentivar o aproveitamento de subprodutos agrícolas na produção de rações, contribuindo para a redução do desperdício alimentar e reforço da economia circular.
Mão de obra própria	Recrutamento local	Promover o emprego local, assegurando condições de trabalho seguras e justas, com oportunidades de desenvolvimento profissional.
Colaboradores na Cadeia de Valor	Formação e capacitação	Desenvolver programas de formação a fornecedores e parceiros, incentivando práticas responsáveis em toda a cadeia de valor.
Comunidades Afetadas	Apoio comunitário	Investir em projetos sociais e iniciativas locais, reforçando a relação de proximidade com a comunidade envolvente.
Consumidores e utilizadores finais	Produtos de qualidade e seguros	Assegurar padrões de qualidade elevados e garantir a rastreabilidade dos produtos, promovendo transparência junto dos clientes.
Conduta empresarial	Ética e transparência	Manter práticas empresariais assentes em princípios éticos, com relatórios transparentes sobre sustentabilidade e responsabilidade social.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL E TERRITORIAL

Na Rações Zêzere, S.A., somos guiados por valores sólidos e princípios que orientam a valorização do território onde operamos, procurando desenvolver a nossa atividade de forma responsável e sustentável, preservando os recursos naturais e contribuindo para um futuro melhor para as próximas gerações.

Esta visão reflete-se na relação de proximidade que mantemos com as comunidades locais, parceiros e stakeholders, promovendo iniciativas que contribuem para o desenvolvimento económico, social e ambiental da região. Acreditamos que produzir ração de forma responsável implica equilibrar crescimento, proteção ambiental e bem-estar das pessoas.

Procuramos gerar valor de forma sustentável nos domínios do capital natural, humano, social, intelectual e cultural, tendo em consideração o impacto das nossas atividades no longo prazo. Incentivamos igualmente a partilha de conhecimento e o envolvimento das comunidades e parceiros na construção de soluções sustentáveis e inovadoras.

A Rações Zêzere, S.A. mantém o compromisso com práticas sustentáveis, nomeadamente ao nível da economia circular, da utilização eficiente de energia e água, da gestão responsável de resíduos e da mitigação dos impactos sobre a biodiversidade e o solo. Paralelamente, promovemos medidas de prevenção e adaptação aos desafios ambientais e climáticos, reforçando a resiliência do território e contribuindo para gerar valor duradouro para a sociedade e para as comunidades com quem interagimos.

MITIGAÇÃO DAS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

A energia é um dos principais fatores associados às alterações climáticas, tornando cada vez mais urgente acelerar a transição da produção elétrica baseada em combustíveis fósseis para fontes de energia "verdes", mais sustentáveis e com menor impacto ambiental. Este processo passa não só pela substituição gradual das fontes fósseis por energias renováveis, mas também pela implementação de medidas de eficiência energética, modernização de infraestruturas e adoção de práticas que contribuam para a redução da pegada de carbono. A utilização de fontes de energia "verdes" permite minimizar os impactos ambientais, promover o desenvolvimento sustentável e contribuir para um futuro mais limpo e resiliente para as próximas gerações.



CONSUMO DE ENERGIA

QUANTIFICAMOS E MONITORIZAMOS OS NOSSOS CONSUMOS.

Em 2025, 46% do consumo de eletricidade teve origem em combustíveis fósseis, enquanto 54% proveio de fontes renováveis. Em comparação com 2024, registou-se um aumento significativo de 18% na produção a partir de fontes renováveis e uma redução de 17% nas fontes não renováveis.

Relativamente ao consumo de combustíveis, em 2025, 93% teve origem em fontes fósseis, enquanto 7% proveio de fontes renováveis. Em comparação com 2024, as percentagens mantiveram-se inalteradas.

Considerando o consumo total de eletricidade e combustíveis em 2025, 32% correspondeu a fontes renováveis e 68% a fontes não renováveis. Em comparação com 2024, verificou-se um aumento de 15% nas fontes renováveis e um decréscimo de 6% nas fontes não renováveis.

Consumo de eletricidade

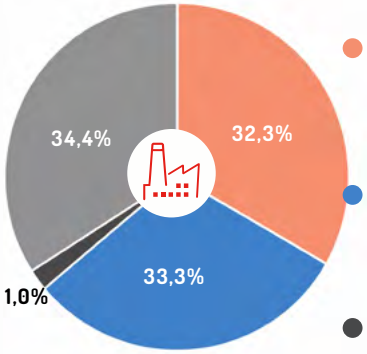
Tipo de eletricidade	Consumo de energia renovável (MWh)	Consumo de energia não Renovável (MWh)	Total (MWh)
Eletricidade	2165,786	1842,094	**4007,880**
Eletricidade Produzida	205,453	0,000	**205,453**
Consumo total	**2371,239**	**1842,094**	**4213,333**

Consumo de combustíveis

Tipo de combustível	Consumo de energia renovável (MWh)	Consumo de energia não Renovável (MWh)	Total (MWh)
Gasóleo	283,365	1896,367	**2179,732**
Gasolina	0,403	2,699	**3,102**
Gás Natural	0,000	1957,687	**1957,687**
Consumo total	**283,768**	**3856,753**	**4140,521**

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA EM 2025

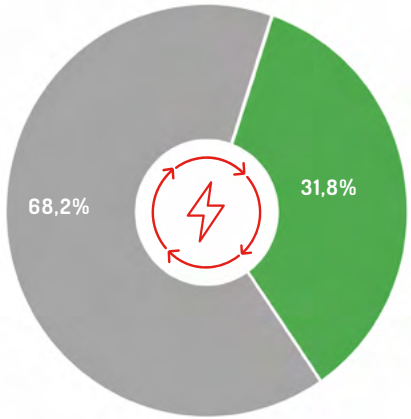
Fontes não renováveis



- **Gás Natural**
  1957,687 MWh
  34,4%
- **Energia elétrica comprada de fonte não renovável**
  1842,094 MWh
  32,3%
- **Gasóleo fonte não renovável**
  1896,367 MWh
  33,3%
- **Gasolina fonte não renovável**
  2,699 MWh
  0,05%

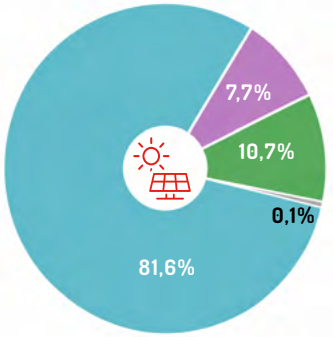
Total de energia não renovável
5698,847 MWh

Mix energético total



- **Não renovável**
  5698,847 MWh
  68,2%
- **Renovável**
  2655,008 MWh
  31,8%

Fontes renováveis



- **Energia elétrica comprada de fonte renovável**
  2165,786229 MWh
  81,6%
- **Energia fotovoltaica produzida**
  205,453 MWh
  7,7%
- **Gasóleo fonte renovável**
  283,365 MWh
  10,7%
- **Gasolina fonte renovável**
  0,403 MWh
  0,1%

Total de energia renovável
2655,008 MWh

EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA (GEE)

Estamos empenhados em reduzir a nossa pegada ambiental, assumindo o compromisso de quantificar e monitorizar as emissões diretas e indiretas de gases com efeito de estufa (GEE) associadas à atividade da organização. Numa primeira fase, procedemos à contabilização das emissões diretas (âmbito 1) e das emissões indiretas associadas ao consumo de eletricidade (âmbito 2), de acordo com o GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

O GHG Protocol constitui a metodologia de referência utilizada para a identificação dos diferentes âmbitos de emissão e para a aplicação de fatores de emissão que permitem a sua quantificação de forma consistente e rigorosa.

O cálculo das emissões de âmbito 3 apresenta atualmente um elevado grau de complexidade. Ainda assim, acreditamos que, até 2030, através de iniciativas de sensibilização e envolvimento dos nossos parceiros, estaremos em melhores condições para desenvolver uma quantificação mais coerente, abrangente e verificável.

O cálculo da pegada de carbono da Rações Zêzere, S.A. foi verificado pela entidade GS1 Portugal, reforçando a fiabilidade da metodologia utilizada e o compromisso da empresa com a transparência e a sustentabilidade.

Cálculo da Pegada de Carbono

1 Totais de emissões

ÂMBITO 1	**Emissões diretas de GEE** - (tCO2eq)	**842,653**
	Gás Natural	**334,175**
	Gasolina	**0,656**
	Gasóleo	**507,822**
ÂMBITO 2	**Emissões indiretas de GEE** – (tCO2eq)	
	Eletricidade – market based	**832,304**
	Eletricidade – location based	**368,725**

2 Indicadores market based

Total Âmbito 1 + 2 (market based) (tCO2eq)	**1674,957**
Volume de Negócios (M€)	**63,773**
Intensidade Carbónica (market based)* (tCO2eq/M€)	**26,265**

3 Indicadores location based

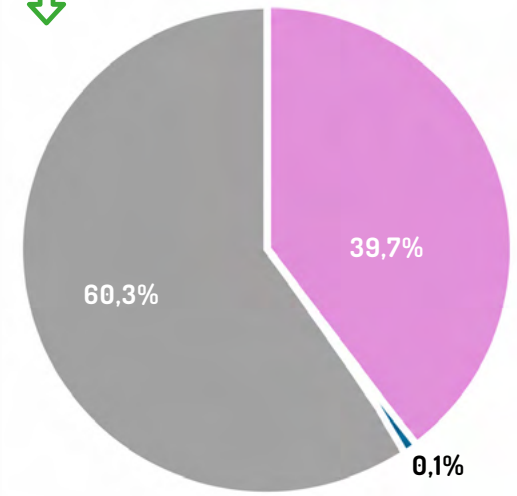
Total Âmbito 1 + 2 (location based) (tCO2eq)	**1211,378**
Volume de Negócios (M€)	**63,773**
Intensidade Carbónica (location based)* (tCO2eq/M€)	**18,995**

* Emissões de GEE por Volume de Negócios

EMISSÕES DE GEE

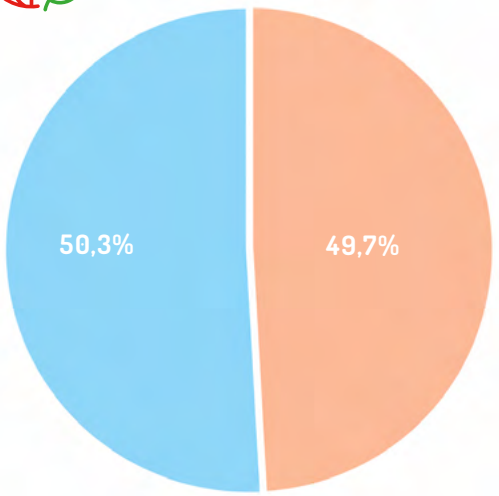
ÂMBITO 1 E ÂMBITO 2

Repartição das emissões diretas de GEE - Âmbito 1



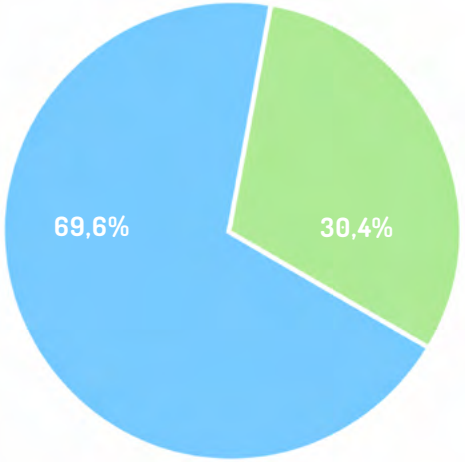
Gasóleo	Gás Natural	Gasolina
507,822 tCO2eq	334,175 tCO2eq	0,636 tCO2eq
60,3%	**39,7%**	**0,1%**

Emissões de GEE - Âmbito 1 e Âmbito 2 (market-based)



Emissões diretas de GEE - Âmbito 1	Emissões indiretas de GEE - Âmbito 2 (market-based)
842,653 tCO2eq	832,304 tCO2eq
50,3%	**49,7%**

Emissões de GEE - Âmbito 1 e Âmbito 2 (location-based)



Emissões diretas de GEE - Âmbito 1	Emissões indiretas de GEE - Âmbito 2 (location-based)
842,653 tCO2eq	368,725 tCO2eq
69,6%	**30,4%**

Âmbito 1: **842,653** tCO2eq

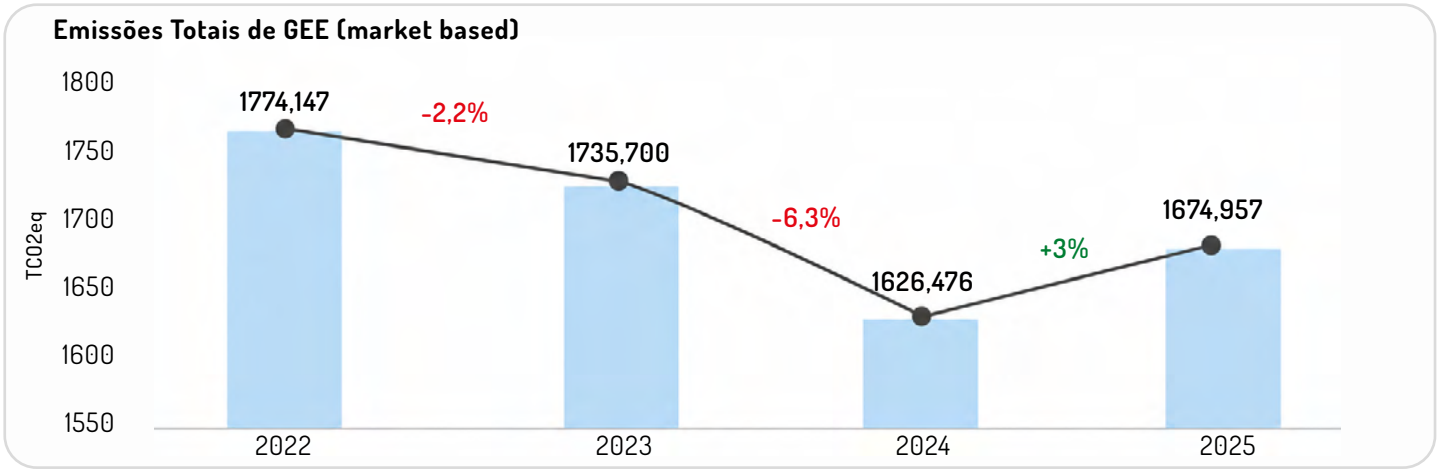
Âmbito 2 (market-based): **832,304** tCO2eq

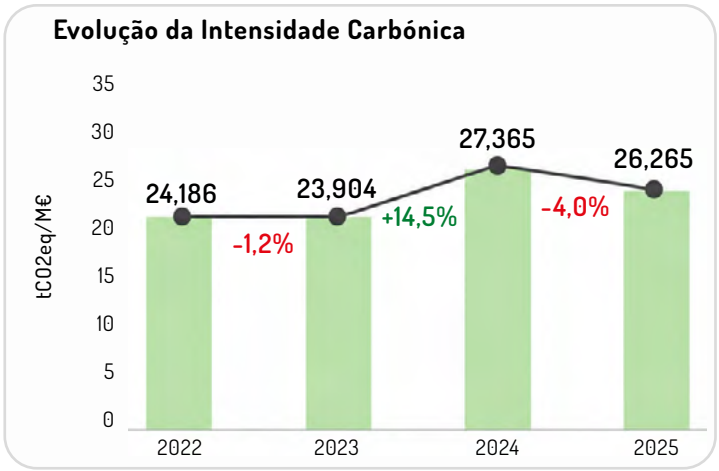
Âmbito 2 (location-based): **368,725** tCO2eq

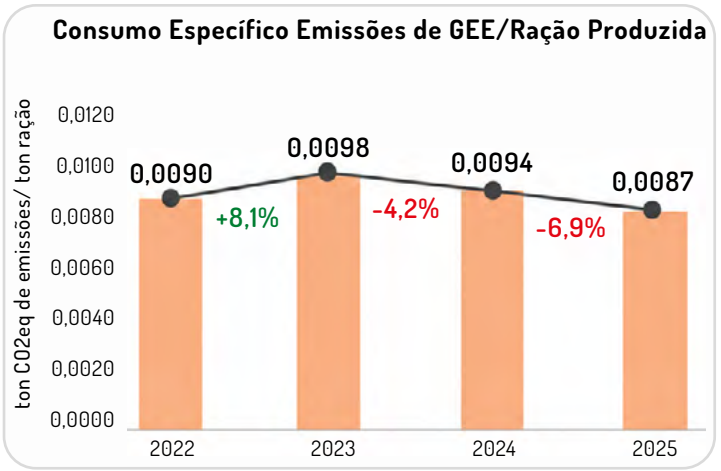
Total de emissões de GEE (market-based): **1674,957** tCO2eq | Total de emissões de GEE (location-based): **1211,378** tCO2eq

EVOLUÇÃO DAS EMISSÕES DE GEE

Acompanhamos continuamente o nosso desempenho climático, promovendo a eficiência e a redução das emissões.







EMISSÕES DE POLUENTES

A poluição do ar, da água e do solo resulta da libertação de substâncias nocivas que podem afetar a saúde humana, os ecossistemas e a qualidade ambiental.

A empresa Rações Zêzere, S.A. comunica anualmente os seus dados de emissões no âmbito do PRTR (Registo de Emissões e Transferência de Poluentes), cumprindo os requisitos de transparência e permitindo a validação e integração da informação a nível nacional e europeu. Em 2025, a empresa registou apenas emissões para a água e para o ar.

Este registo é fundamental para a monitorização de poluentes, permitindo acompanhar a evolução das emissões, avaliar impactos ambientais e apoiar a definição de políticas ambientais com base em informação fiável.

A unidade dispõe de diversos STEG (Sistema de Tratamento de Efluentes Gasosos), associado ao processo produtivo, que contribui para a mitigação das emissões atmosféricas.

A Rações Zêzere, S.A. monitoriza igualmente as suas emissões atmosféricas através de entidades externas acreditadas, em conformidade com os requisitos legais aplicáveis. A periodicidade destas monitorizações é definida de acordo com as caraterísticas de cada fonte fixa e respetivo efluente, podendo ocorrer anualmente, semestralmente ou de três em três anos.

Emissões para o Ar

Tipo de poluente	Toneladas
Partículas	**1,082**
Óxido de Azoto (NOx)	**0,453**
Compostos Orgânicos Voláteis	**0,013**

Emissões para a Água

Tipo de poluente	Toneladas
Carbono orgânico total (COT)	**0,001**

PRINCÍPIOS QUANTITATIVOS

A quantidade total anual emitida de cada poluente (kg/ano) é calculada de acordo com a metodologia de Registo de Emissões e Transferências de Poluentes (PRTR). As concentrações dos poluentes, medidas nas campanhas de monitorização (kg/m3), são multiplicadas pelo caudal anual (m3/ano), obtendo assim a quantidade total anual emitida de cada poluente (kg/ano).

BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO

A Rações Zêzere, S.A. reconhece a importância da conservação da biodiversidade e da gestão sustentável do uso do solo como elementos fundamentais para a preservação dos ecossistemas e do equilíbrio ambiental. Neste sentido, procura minimizar os impactos diretos e indiretos das suas atividades, adotando práticas responsáveis na seleção e aquisição de matérias-primas e privilegiando fornecedores que cumpram critérios ambientais e promovam a proteção dos habitats naturais.

Relativamente ao uso do solo, a empresa compromete-se a otimizar a utilização dos espaços ocupados pelas suas instalações, promovendo soluções que contribuam para a manutenção da vegetação e para a valorização das áreas envolventes. Paralelamente, apoia iniciativas que favorecem a proteção da fauna e flora locais e incentiva parcerias associadas à conservação da natureza.

Desta forma, a Rações Zêzere, S.A. reforça o seu compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), contribuindo para a preservação da biodiversidade e para a utilização responsável e equilibrada dos recursos naturais.



PRÁTICAS PARA MINIMIZAÇÃO DE IMPACTOS:

Adotamos práticas responsáveis ao longo da nossa cadeia de valor para reduzir impactos ambientais e promover a conservação dos ecossistemas e da biodiversidade.

Priorizar fornecedores certificados
que comprovem práticas agrícolas sustentáveis e sem desmatamento.

Incentivar fornecedores a adotar
rotação de culturas e práticas de agricultura regenerativa para preservar a fertilidade do solo e reduzir erosão.

Manter e restaurar áreas verdes
ao redor da fábrica, plantando vegetação nativa para favorecer polinizadores e fauna local.



ÁGUA E EFLUENTES

A análise do consumo de água é fundamental para que as organizações consigam compreender os impactos da sua atividade sobre este recurso essencial, quer ao nível da sua disponibilidade para os ecossistemas e restantes utilizadores, quer no contexto das necessidades operacionais internas.

A Rações Zêzere, S.A. reconhece que a água é um recurso indispensável ao desenvolvimento da sua atividade industrial, assumindo o compromisso de promover uma utilização eficiente, responsável e sustentável. Ao longo das diferentes etapas do processo produtivo e restantes áreas operacionais, a empresa adota medidas que permitem acompanhar os consumos, otimizar processos e reduzir desperdícios.

A Rações Zêzere, S.A. não está localizada em zonas identificadas com stress hídrico, garantindo que a sua atividade não representa uma pressão significativa sobre recursos hídricos particularmente sensíveis ou escassos.

A empresa possui duas captações próprias de água subterrânea, que asseguram o abastecimento necessário a vários processos produtivos e operacionais. Entre as principais utilizações destacam-se a produção de vapor para a cadeia produtiva, o abastecimento das bocas de incêndio, as lavagens e a rega. Todas as captações são geridas de forma controlada e em conformidade com os requisitos legais aplicáveis, garantindo a monitorização contínua e a utilização sustentável deste recurso natural.



2
captações próprias de água subterrânea.

Fora de zonas de stress hídrico.

Utilização Industrial (Produção de vapor), Sistema de Combate a incêndios, operações de higienização, rega de espaços verdes.



CONSUMO DE ÁGUA CAPTADA

Na Rações Zêzere monitorizamos cuidadosamente a captação de água, assegurando eficiência e responsabilidade no seu uso. A seguinte análise apresenta a distribuição do consumo pelos principais processos da nossa atividade.

1. CONSUMO DE ÁGUA CAPTADA

Volume de água captada	Águas residuais	Consumo total de água
3653 m³	**0 m³**	**3653 m³**

2. CONSUMO DE ÁGUA CAPTADA POR PROCESSO DE PRODUÇÃO

Caldeira de produção de vapor	2302 m³
Outras Finalidades	1351 m³

Consumo Total de Água: **3653 m³**

CONSUMO DE ÁGUA DA REDE

Volume de Água da Rede

524 m³

Águas Residuais

192 m³

Consumo Total de Água

332 m³

Foi realizada uma estimativa do consumo de água da rede por colaborador, com base nos últimos três anos de reporte. Os resultados demonstram uma utilização estável, sem variações significativas entre os períodos analisados, fixando-se numa média de 22 L/colaborador/dia. Este indicador reflete uma gestão consistente dos recursos hídricos, em linha com o compromisso da organização com a eficiência e a sustentabilidade ambientais.

Consumo diário de água da rede por colaborador

0,022 m³

22 L/colaborador/dia



GESTÃO DOS RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

A Rações Zêzere, S.A. adota princípios de economia circular, privilegiando a prevenção e redução da produção de resíduos, bem como a promoção de um consumo responsável de recursos.

Sempre que a redução não é possível, a empresa promove a correta separação dos resíduos, de forma a possibilitar a sua reutilização, reciclagem ou encaminhamento para outras operações de valorização. A eliminação de resíduos, por representar a solução com maior impacto ambiental, é considerada apenas como última opção.

Em Portugal, a gestão de resíduos encontra-se enquadrada pela legislação nacional aplicável, nomeadamente pela Lei dos Resíduos. Neste âmbito, todos os resíduos são registados através da e-GAR (Guia Eletrónica de Acompanhamento de Resíduos), contribuindo para uma gestão mais eficiente e rastreável. A empresa realiza igualmente o reporte anual dos dados relativos aos resíduos através do preenchimento do Mapa Integrado de Registo de Resíduos (MIRR). A validação e consulta das e-GAR são efetuadas através da plataforma SILiAmb, disponibilizada pela Agência Portuguesa do Ambiente (APA).

A gestão dos resíduos é assegurada por operadores externos devidamente licenciados. A separação é realizada internamente pela Rações Zêzere, S.A., antes da recolha e tratamento pelas respetivas entidades gestoras, sendo posteriormente arquivada toda a documentação e informação associada ao processo.

Em 2025, 99% dos resíduos produzidos pela Rações Zêzere, S.A. foram encaminhados para operações de valorização, correspondendo maioritariamente a resíduos não perigosos. Os restantes 1% tiveram como destino operações de eliminação, estando associados a resíduos classificados como perigosos.

Enquanto produtora de ração, a Rações Zêzere, S.A. utiliza embalagens para acondicionamento dos seus produtos e, apesar de não proceder ao seu fabrico, efetua anualmente o reporte do fluxo de embalagens através da plataforma SILiAmb.

Através destas práticas, a Rações Zêzere, S.A. reforça o seu compromisso com uma gestão responsável dos resíduos, procurando minimizar os impactos ambientais e promover soluções cada vez mais sustentáveis nas suas operações.

POLÍTICA DE GESTÃO DE RESÍDUOS

A Rações Zêzere, S.A. assume um compromisso sólido com a sustentabilidade e a proteção ambiental, integrando na sua estratégia empresarial uma política de gestão de resíduos alinhada com a legislação nacional e europeia aplicável.

Neste contexto, a empresa desenvolve a sua atuação em conformidade com a Diretiva -Quadro dos Resíduos (2008/98/CE), alterada pela Diretiva (UE) 2018/851 e transpos para a legislação nacional através do Decreto-Lei n.º 102-D/2020, que estabelece o Re gime Geral de Gestão de Resíduos (RGGR). Este enquadramento legal define a hierarqu de gestão de resíduos como princípio orientador, priorizando a prevenção e redução d produção de resíduos, seguidas da reutilização, reciclagem, outras formas de valorizaçã e, apenas em último recurso, a eliminação.

A Rações Zêzere, S.A. adota medidas concretas que asseguram a aplicação desta hiera quia, privilegiando:

- a prevenção da produção de resíduos, através da otimização dos processos produtivos e da utilização eficiente de matérias-primas;
- a reutilização e reciclagem, assegurando a correta separação e encaminhamento dos resíduos valorizáveis;
- a valorização energética e outras formas de aproveitamento, sempre que a reciclagem não seja viável;
- a eliminação em condições controladas, apenas para os resíduos que não possam ser sujeitos a valorização.

HIERARQUIA DE GESTÃO DE RESÍDUOS



Eliminação. Apenas um último recurso, em condições controladas.

Valorização. Aproveitamento energético e com o compromisso da organização com a eficiência e a sustentabilidade ambientais.

Reciclagem. Transformar resíduos em novos recursos.

Reutilização. Prolongar a vida útil dos materiais.

Preservação. Evitar e reduzir a produção de resíduos.

Total de Resíduos Produzidos

339,113

toneladas

Com esta abordagem, a empresa procura não só assegurar o cumprimento das obrigações legais aplicáveis, como também reforçar o seu compromisso com a responsabilidade ambiental, contribuindo para a promoção da economia circular e para um desenvolvimento mais sustentável.

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS E PERIGOSOS

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS

Resíduos Não Perigosos – Gestão Eficiente – Incluem materiais como papel, plástico, madeira e sucata metálica resultantes das nossas atividades. Com o objetivo de reduzir a produção destes resíduos e promover a sua valorização, implementamos práticas de separação e encaminhamento adequado para reciclagem.

Reutilização e Reciclagem – Sempre que possível, privilegiamos soluções de valorização dos resíduos, promovendo a reutilização e reciclagem através da colaboração com parceiros devidamente certificados, contribuindo assim para a redução do envio de resíduos para aterro.

Total de Resíduos Não Perigosos Produzidos

334,926

toneladas

Quantidade de Resíduos Não Perigosos por Tipologia de Destino Final	Toneladas
Valorização Agrícola como fertilizante	24,920
Reciclagem de papel / cartão	16,880
Reciclagem de plástico	11,779
Reciclagem de madeira	55,780
Reciclagem de metal	20,035
Reincorporação de RCD	204,940
Outras operações de Valorização	0,030
Processos de Eliminação	0,562

RESÍDUOS PERIGOSOS

Resíduos Perigosos – Gestão Rigorosa – Incluem resíduos como óleos usados, solventes, baterias e outros resíduos químicos resultantes das nossas atividades. De forma a garantir a proteção ambiental e a segurança das pessoas, estes resíduos são armazenados, manuseados e encaminhados de acordo com procedimentos rigorosos e em conformidade com a legislação aplicável.

Total de Resíduos Perigosos Produzidos

4,187

toneladas

Quantidade de Resíduos Perigosos por Tipologia de Destino Final	Toneladas
Reciclagem / Valorização	0,800
Eliminação (Confinamento em Aterro)	3,387



METAS DE REDUÇÃO DE GEE E TRANSIÇÃO CLIMÁTICA



A Rações Zêzere, S.A. assumiu o compromisso de reduzir as suas emissões de gases com efeito de estufa (GEE), integrando este objetivo na sua estratégia de sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

A empresa definiu metas para os próximos anos que abrangem as emissões de âmbito 1 e 2, prevendo igualmente a inclusão do âmbito 3 a partir de 2030, com o objetivo de reduzir o impacto das suas operações no clima, promover a eficiência energética e incentivar práticas mais sustentáveis ao longo da cadeia de valor.

Para concretizar estes objetivos, a Rações Zêzere, S.A. pretende implementar medidas de melhoria contínua, acompanhar regularmente a evolução das emissões e ajustar as suas estratégias sempre que necessário, reforçando o compromisso com uma atuação ambientalmente responsável.

AS NOSSAS METAS

2025

Consolidar a monitorização das emissões de âmbito 1 e 2 e implementar medidas de eficiência energética.

2030

Incluir o âmbito 3 e reforçar a redução das emissões ao longo da cadeia de valor.

LONGO PRAZO

Contribuir para a neutralidade carbónica e para um futuro mais sustentável.

RISCOS CLIMÁTICOS

No âmbito da sua análise estratégica, a Rações Zêzere, S.A. identificou riscos relacionados com o clima e com a transição para uma economia mais sustentável, que poderão impactar a atividade da empresa.

Entre os principais riscos climáticos destaca-se o impacto das alterações climáticas na produção agrícola, podendo afetar a disponibilidade e a estabilidade do custo das matérias-primas.

No âmbito da transição, assumem particular relevância as alterações legislativas e políticas, bem como o aumento das exigências regulatórias e ambientais, que exigem uma adaptação contínua dos processos produtivos.

A exposição da empresa a estes riscos é significativa, uma vez que a sua atividade depende fortemente de matérias-primas agrícolas suscetíveis a fenómenos climáticos extremos. Adicionalmente, a cadeia de valor apresenta vulnerabilidades associadas à dependência de fornecedores e importadores externos.

Medidas de mitigação e adaptação: certificação ISO 14001 e ISO 50001 e integração progressiva de práticas de sustentabilidade nas operações.

A avaliação realizada permite concluir que o risco climático apresenta um **nível médio no curto prazo** e um **nível elevado no médio e longo prazo.**

1. PRINCIPAIS RISCOS

Riscos climáticos
Impacto das alterações climáticas na produção agrícola, afetando a disponibilidade e o custo das matérias-primas.

Riscos de transição
Alterações legislativas e políticas e aumento das exigências regulatórias e ambientais.

2. HORIZONTE TEMPORAL

Curto prazo
Volatilidade de preços e irregularidade no fornecimento de matérias-primas.

Médio prazo
Aumento das exigências regulamentais e da pressão competitiva em sustentabilidade.

Longo prazo
Impactos estruturais das alterações climáticas podem comprometer a disponibilidade de matérias-primas essenciais.

3. AVALIAÇÃO DO RISCO CLIMÁTICO

Curto prazo	Médio prazo	Longo prazo
MÉDIO	ELEVADO	ELEVADO

ANÁLISE SWOT

A análise SWOT do Sistema Integrado de Gestão da Rações Zêzere, S.A. permite identificar os principais pontos fortes, oportunidades, fraquezas e ameaças associados à atividade da empresa. Esta análise contribui para a melhoria dos processos internos, o reforço da eficiência operacional e o apoio à tomada de decisões estratégicas, promovendo a melhoria contínua e o alinhamento com os objetivos definidos pela organização.



DESEMPENHO SOCIAL



BEM-ESTAR E CRESCIMENTO DOS COLABORADORES



Ambiente de trabalho

Na Rações Zêzere, S.A., procuramos proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e equilibrado, promovendo o bem-estar e a conciliação entre a vida pessoal e profissional dos nossos Colaboradores. Incentivamos igualmente o desenvolvimento individual, a iniciativa e a procura constante pela excelência.



Cultura e Desenvolvimento

Reconhecemos que as pessoas são um dos principais pilares da organização e que contribuem diariamente para a construção da identidade e do sucesso da empresa. Nesse sentido, promovemos uma cultura organizacional assente em valores comuns, que se refletem na forma como trabalhamos, colaboramos e desenvolvemos os nossos projetos.

A preservação e fortalecimento desta cultura são prioridades para a empresa. Por isso, investimos de forma contínua na capacitação e valorização das equipas, promovendo o desenvolvimento de competências e contribuindo para a competitividade e sustentabilidade do negócio.



Talento, Integração e Pertença

O recrutamento é orientado pela procura de pessoas alinhadas com os valores da organização, acreditando que a partilha de princípios e objetivos contribui para equipas mais motivadas, coesas e comprometidas. Sempre que possível, privilegiamos também a valorização da mão de obra local.

Procuramos que cada Colaborador se sinta parte integrante da organização, promovendo o espírito de equipa, a integração e o sentimento de pertença através de iniciativas internas que reforçam os laços entre as pessoas e o orgulho em fazer parte da Rações Zêzere, S.A.

O recrutamento, desenvolvimento, retenção e valorização do talento constituem pilares fundamentais da nossa estratégia de gestão de pessoas, na convicção de que investir nos nossos Colaboradores é investir no futuro da organização.

COMPOSIÇÃO E EVOLUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

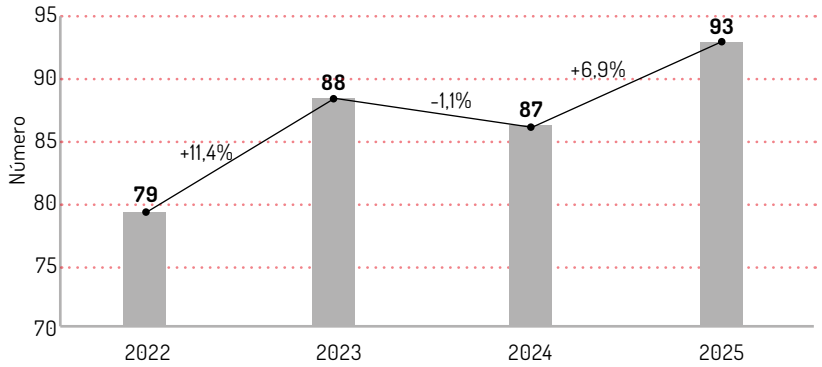
O capital humano é um dos principais pilares da Rações Zêzere, S.A. contribuindo diariamente para o sucesso e sustentabilidade da organização.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES

93

Pessoas que fazem a diferença	Talento que impulsiona o futuro	Crescimento com base nas pessoas

NÚMERO DE COLABORADORES POR ANO



NÚMERO DE COLABORADORES POR TIPOLOGIA DE CONTRATO

Tipo de Contrato	N.º de colaboradores
Contrato com termo	11
Contrato sem termo	82

NÚMERO DE PRESTADORES DE SERVIÇOS POR CONTA PRÓPRIA

Descrição	Número
Número de prestadores de serviços por conta própria, sem pessoal, que prestam serviços exclusivamente à empresa.	3

IGUALDADE DE GÉNERO

A Rações Zêzere, S.A. valoriza a igualdade de género, reconhecendo a importância de um ambiente de trabalho inclusivo, equilibrado e promotor de igualdade de oportunidades. A empresa procura assegurar que mulheres e homens tenham acesso às mesmas oportunidades de desenvolvimento profissional, valorizando o mérito, as competências e o talento em todos os níveis da organização.

Nesse sentido, são promovidas práticas que incentivam a igualdade salarial, a conciliação entre a vida pessoal e profissional e a valorização da diversidade, contribuindo para uma cultura organizacional mais inclusiva e equilibrada.

A empresa acompanha também indicadores relacionados com a diversidade de género, procurando identificar oportunidades de melhoria e promover uma representação mais equilibrada nas diferentes áreas e funções da organização, incluindo cargos de liderança e decisão. A análise da participação de mulheres e homens nos quadros superiores constitui um importante indicador de inclusão e igualdade dentro da organização.

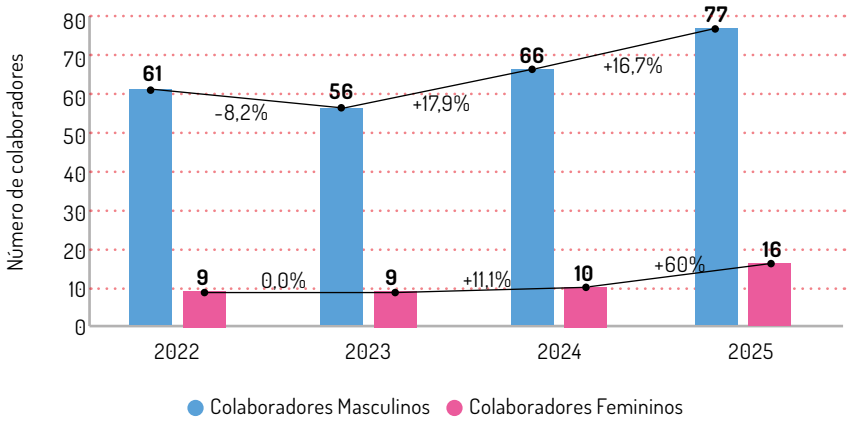
Rácio de diversidade a nível de quadros superiores

0,5

NÚMERO DE COLABORADORES EFETIVOS POR GÉNERO

Tipo de Género	N.º de colaboradores
Masculino	77
Feminino	16

NÚMERO DE COLABORADORES POR GÉNERO



ATIVIDADES CULTURAIS E RECREATIVAS

Na Rações Zêzere, S.A., são promovidas atividades que visam fortalecer o espírito de equipa, melhorar a comunicação e a cooperação entre colaboradores, aumentar a motivação e criar um sentido de pertença e união dentro da empresa. Ao mesmo tempo, propagam a missão, os valores e a cultura da empresa Rações Zêzere, S.A.

A Rações Zêzere, S.A. promove caminhadas, olimpíadas no Complexo desportivo de FZZ, almoços de convívio chamados de "Encontros à Mesa", celebrações em datas festivas, como o magusto e o jantar de Natal, além de eventos de teambuilding.

Em 2025, o teambuilding consistiu numa animada visita ao Parque Warner, onde não faltaram momentos de diversão e espírito de equipa, seguida de um enriquecedor passeio cultural pela cidade de Madrid, permitindo a todos explorar o seu património, história e ambiente vibrante.

Mais do que trabalho, momentos que nos unem.









ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTO

O processo de recrutamento da Rações Zêzere, S.A. tem como objetivo identificar talentos com base nas competências técnicas e aptidões individuais dos candidatos, alinhando-as com as necessidades da Empresa e com a evolução e otimização contínua dos seus processos. Esta abordagem é complementada por uma fase inicial de acolhimento e integração, que proporciona uma visão global das diferentes áreas do negócio e facilita a adaptação dos novos colaboradores.

A Rações Zêzere, S.A. promove igualmente programas de estágio e parcerias com instituições de ensino.

NÚMERO DE CONTRATAÇÕES/SAÍDAS E TAXA DE ROTATIVIDADE

Número de contratações	Número de saídas	% Taxa de Rotatividade (Turnover)
10	4	4,30

No âmbito da retenção de talento, a Rações Zêzere, S.A. considera que a satisfação, motivação e valorização dos colaboradores são fatores fundamentais para o sucesso da organização. Promover um ambiente de trabalho positivo, onde cada pessoa se sinta reconhecida pelo seu contributo, é essencial para reforçar o compromisso, o envolvimento e a estabilidade das equipas.



Atrair talento. Valorizar pessoas. Construir futuro.

BENEFÍCIOS PARA OS COLABORADORES

A Rações Zêzere, S.A. disponibiliza aos seus colaboradores um Cartão de Descontos, com vantagens em diversos estabelecimentos do concelho de Ferreira do Zêzere, incluindo oficinas, farmácias e lojas especializadas.

Adicionalmente, os colaboradores têm acesso a um seguro de saúde Médis, que inclui diversos serviços e cuidados de saúde, como fisioterapia, consultas de psicologia, análises clínicas e medicina dentária, entre outros.

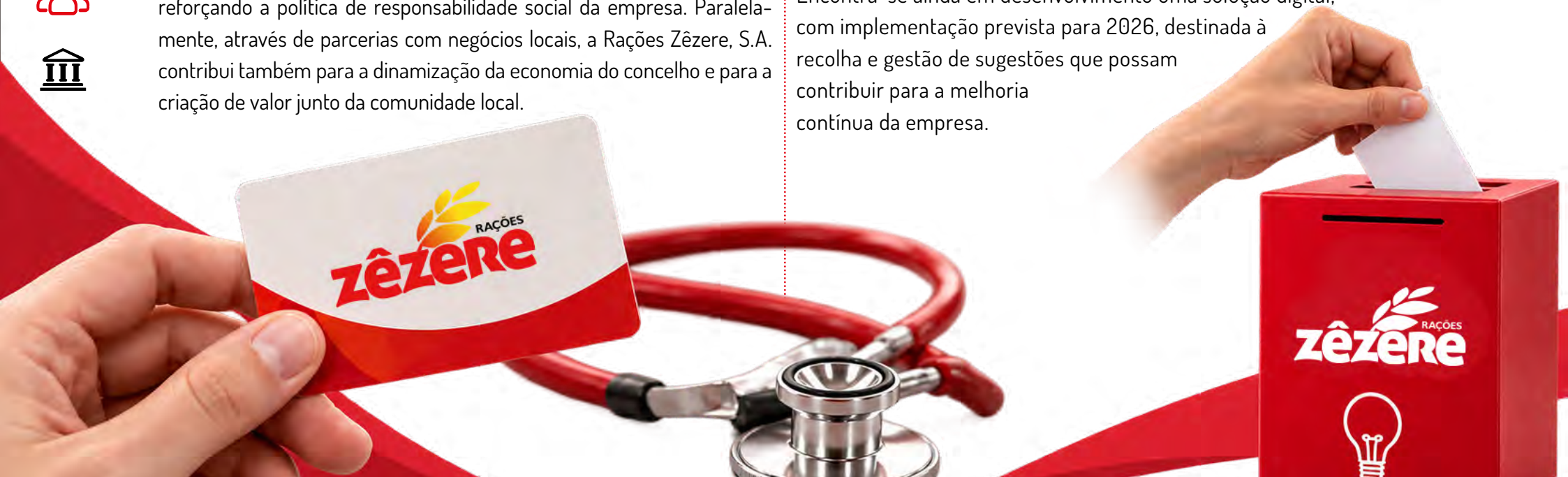
Estas iniciativas têm como objetivo promover o bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores, proporcionando benefícios no dia a dia e reforçando a política de responsabilidade social da empresa. Paralelamente, através de parcerias com negócios locais, a Rações Zêzere, S.A. contribui também para a dinamização da economia do concelho e para a criação de valor junto da comunidade local.

CAIXA DE SUGESTÕES

A caixa de sugestões foi implementada nas Rações Zêzere, S.A. em 2010, constituindo uma ferramenta de comunicação que permite aos Colaboradores partilhar ideias, opiniões e propostas de melhoria de forma confidencial e acessível. Este canal incentiva a participação ativa de todos, independentemente da função ou área em que desempenham funções.

As sugestões recebidas são analisadas e, sempre que possível, aplicadas com o objetivo de melhorar processos e contribuir para um melhor ambiente de trabalho. Para além de promover o envolvimento dos Colaboradores, esta iniciativa contribui também para o reforço do espírito de equipa.

Encontra-se ainda em desenvolvimento uma solução digital, com implementação prevista para 2026, destinada à recolha e gestão de sugestões que possam contribuir para a melhoria contínua da empresa.



CONTRIBUIR PARA COMUNIDADES LOCAIS

A Rações Zêzere, S.A. valoriza a proximidade com a comunidade educativa, reconhecendo a importância da partilha de conhecimento, da aproximação ao setor industrial e da ligação entre o ensino e o mercado de trabalho. Nesse sentido, a empresa recebe regularmente escolas e universidades nas suas instalações, apoiando também estágios, projetos de investigação e trabalhos académicos.

Durante estas visitas, os estudantes têm a oportunidade de conhecer os processos produtivos, as tecnologias utilizadas e as práticas de qualidade e sustentabilidade adotadas pela Rações Zêzere, S.A. Estes momentos permitem igualmente o contacto com profissionais da empresa, o esclarecimento de dúvidas e a partilha de diferentes perspetivas de carreira no setor.

Ao colaborar com instituições de ensino, a Rações Zêzere, S.A. reforça o seu compromisso com a formação, a inovação e a valorização de novos talentos, contribuindo para a preparação das futuras gerações para os desafios do mercado de trabalho.

Visitas educativas | **Estágios e projetos** | **Partilha de conhecimentos** | **Ligação ao futuro**



DONATIVOS À COMUNIDADE



A Rações Zêzere, S.A. mantém um forte compromisso com as comunidades onde desenvolve a sua atividade, reconhecendo a importância de contribuir para o seu bem-estar e desenvolvimento sustentável. Neste âmbito, a empresa estabelece parcerias e colabora ativamente com diversas entidades locais, reforçando o seu envolvimento social e ambiental.

Entre estas iniciativas destacam-se colaborações com instituições de apoio social, associações culturais e entidades locais, como os Bombeiros de Ferreira do Zêzere e o CRIFZ, bem como projetos ambientais desenvolvidos em parceria com escolas e com o Município de Ferreira do Zêzere.

Através destas ações, a Rações Zêzere, S.A. procura contribuir para o bem-estar da comunidade e incentivar práticas mais sustentáveis, reforçando o seu papel enquanto agente promotor do desenvolvimento económico, social e ambiental das regiões onde atua.

Donativos Globais

5 500€

Instituições de apoio social	Associações culturais	Bombeiros de Ferreira do Zêzere	CRIFZ	Projetos ambientais com escolas e Município

SAÚDE E SEGURANÇA DOS COLABORADORES

PROMOVER A SEGURANÇA E O BEM-ESTAR

Na Rações Zêzere, S.A., a segurança e saúde no trabalho (SST) constituem uma prioridade fundamental, essencial para a proteção dos colaboradores e para o bom funcionamento das operações. Num setor exigente e dinâmico, promovemos uma cultura de prevenção assente na consciencialização, na responsabilidade e na melhoria contínua, procurando garantir ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Para a empresa, a SST representa um compromisso diário que vai além do cumprimento das obrigações legais. Embora a segurança dependa da responsabilidade individual de cada colaborador, a eficácia das medidas implementadas resulta do envolvimento coletivo, da partilha de conhecimento e da adoção de práticas coordenadas que permitam assegurar a proteção de todos os que integram a organização.

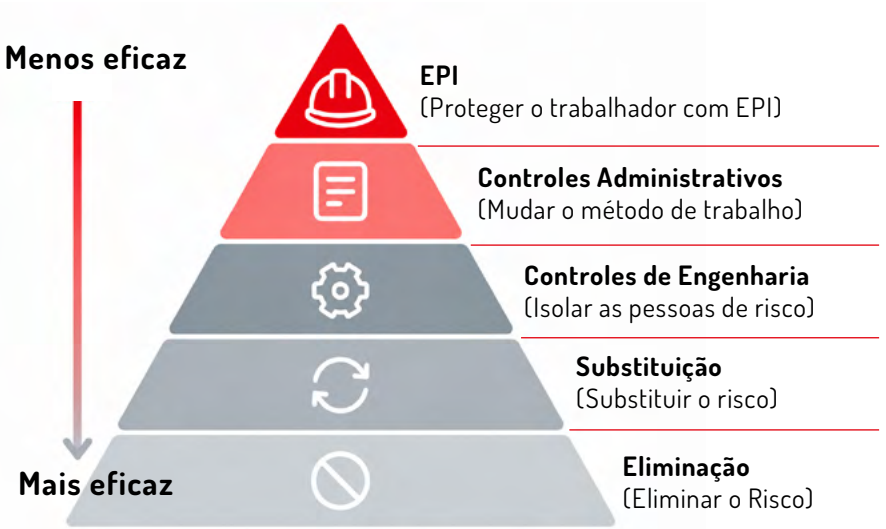
Prevenção sempre | **Proteção de todos** | **Trabalho em equipa** | **Melhoria contínua**

Segurança todos os dias.
Cuidar de cada pessoa.

HIERARQUIA DE CONTROLO DE RISCOS

A empresa segue a Hierarquia de Controlo de Riscos, conforme definido pelo National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). Este modelo orienta a identificação e implementação das medidas preventivas mais adequadas, permitindo avaliar continuamente a eficácia das ações adotadas na eliminação ou redução de situações perigosas, fatores de risco e fontes de perigo a que os colaboradores possam estar expostos durante o desempenho das suas funções.

Através desta abordagem, a empresa procura minimizar a frequência e a gravidade de acidentes de trabalho e doenças profissionais, reforçando a proteção dos colaboradores e promovendo ambientes de trabalho mais seguros.



CULTURA DE SEGURANÇA

Na Rações Zêzere, S.A., acreditamos que a cultura de segurança é fundamental para o bem-estar dos colaboradores, permitindo que o trabalho seja realizado com confiança e com os riscos devidamente controlados.

SAÚDE E BEM-ESTAR

Para além da proteção física, promovemos também práticas orientadas para a saúde mental e emocional dos colaboradores.

PESSOAS NO CENTRO

Procuramos avaliar continuamente os riscos psicossociais, promovendo um ambiente de trabalho que valoriza, apoia e integra cada pessoa. Acreditamos que o equilíbrio e o bem-estar dos colaboradores são essenciais para potenciar talentos e contribuir para o sucesso coletivo da organização.



SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A SST é um elemento essencial para preservar o bem-estar dos colaboradores, tendo como principal objetivo prevenir os riscos associados ao ambiente de trabalho e promover a proteção da saúde física e mental dos colaboradores, assegurando condições adequadas para o desempenho seguro das suas funções. A Rações Zêzere, S.A. garante a disponibilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e de fardamento adequado às diferentes atividades desenvolvidas.

A empresa dispõe de dois técnicos internos de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), responsáveis pelo acompanhamento, articulação e monitorização das atividades desenvolvidas na Rações Zêzere, S.A. Paralelamente, conta com serviços externos especializados, que asseguram o apoio técnico e a ligação entre a empresa e o prestador de serviços, contribuindo para a implementação das medidas preventivas, o cumprimento dos requisitos legais e a promoção contínua de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A empresa dispõe ainda de um serviço externo de validação, que permite verificar e avaliar os procedimentos implementados, funcionando como uma auditoria de acompanhamento e verificação.

Número de acidentes de trabalho	2

Taxa de acidentes de trabalho (%)	2,05

SEGURANÇA EM ESPAÇOS CONFINADOS

A Rações Zêzere, S.A. disponibiliza formação específica de credenciação em diferentes áreas relacionadas com a segurança operacional e contextos de risco laboral, nomeadamente ATEX, Espaços Confinados, Trabalhos em Altura, entre outras.

Um dos contextos onde estes riscos podem ocorrer com maior frequência é durante as operações de limpeza dos silos de armazenamento de matérias-primas. Nestes espaços existem riscos associados a ruído, intoxicação, isolamento, bloqueio de equipamentos, ventilação forçada, acumulação de gases e formação de poeiras combustíveis.

Estas operações são realizadas apenas mediante autorização formal e de acordo com procedimentos específicos de segurança, incluindo requisitos ATEX para prevenção de fontes de ignição, controlo da exposição a ruído e substâncias perigosas e execução controlada das limpezas, de forma a evitar deslocamentos de produto que possam provocar soterramento.

Todas as atividades são registadas e acompanhadas por supervisão técnica, garantindo que os trabalhos decorrem de forma segura e controlada. A utilização dos equipamentos de proteção individual adequados é igualmente obrigatória, reforçando a segurança e o bem-estar dos colaboradores.

SEGURANÇA COM OS EMPILHADORES

A Rações Zêzere, S.A. adota procedimentos rigorosos de segurança na operação de empilhadores, garantindo que a sua condução é realizada apenas por colaboradores devidamente formados e certificados.

Todos os equipamentos são sujeitos a inspeções periódicas e ações de manutenção preventiva, de forma a assegurar o seu correto funcionamento e condições de segurança. Paralelamente, são implementadas regras específicas de circulação e movimentação de cargas, utilização obrigatória de equipamentos de proteção individual e sinalização adequada nas zonas de operação, contribuindo para a redução de riscos e para a promoção de um ambiente de trabalho seguro.

SEGURANÇA RODOVIÁRIA

A Rações Zêzere, S.A. reforçou a segurança e a conformidade legal das suas operações através da utilização de tacógrafos nas suas viaturas, permitindo monitorizar a velocidade, os tempos de condução e os períodos de descanso dos motoristas. Paralelamente, são realizadas manutenções preventivas regulares aos veículos e promovidas ações de formação sobre segurança rodoviária dirigidas aos colaboradores.

Todos os veículos da empresa estão equipados com tacógrafos digitais, cuja informação é fundamental para assegurar o cumprimento da legislação aplicável, nomeadamente no que respeita às normas de trânsito e aos limites das horas de serviço. Para além de contribuírem para a segurança rodoviária, estes dispositivos permitem uma gestão mais rigorosa, eficiente e transparente das operações de transporte e logística da Rações Zêzere, S.A.



DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO

A Rações Zêzere, S.A. promove ações de formação especializada dirigidas às diferentes áreas da empresa, reconhecendo a importância do desenvolvimento contínuo de competências para a execução, coordenação e acompanhamento das operações. O objetivo passa por garantir que os colaboradores dispõem dos conhecimentos e ferramentas adequadas para responder aos desafios específicos da sua atividade.

Estas iniciativas contribuem para o desenvolvimento individual dos colaboradores e para o reforço das competências da organização, permitindo uma resposta mais eficaz, preparada e consistente às exigências do mercado.



Competências para o futuro

- **Formação especializada**
- **Desenvolvimento individual**
- **Capacitação das equipas**
- **Conhecimento em prática**

FORMAÇÃO INICIAL E PLANO ANUAL

O desenvolvimento de competências começa no momento em que um novo colaborador integra a empresa. Para garantir uma integração estruturada e alinhada com as exigências da função, a Rações Zêzere, S.A. assegura um processo inicial de formação que transmite conhecimentos essenciais sobre o posto de trabalho, as responsabilidades associadas e os princípios do Sistema Integrado de Gestão.

Acolhimento e Integração

Apresentação das competências básicas para a função, entrega da descrição de competências e organigrama, noções sobre atividades e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho e introdução ao Sistema Integrado de Gestão, com entrega do manual do SIG, manual de acolhimento, regulamento interno e política integrada de gestão.

Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho

Formação baseada no contexto ambiental e de segurança no trabalho, abordando medidas de autoproteção, eficiência energética, desempenho ambiental, manual ATEX, manual de avaliação de riscos ambientais, boas práticas de higiene e utilização adequada de EPI.

PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO

O plano anual de formação, estruturado por setor, contempla ações internas e externas dirigidas às diferentes áreas da empresa, com o objetivo de reforçar competências técnicas e comportamentais dos colaboradores.

8 horas
Primeiros Socorros
para todos os colaboradores

8 horas
Trabalhos em espaços confinados
para colaboradores que executam este serviço

FORMAÇÕES EM DESTAQUE

INDICADORES DE FORMAÇÃO DE 2025

Em 2025, destacaram-se ações como Formação de Verificação de Estantaria, Formação de Utilização de Tacógrafos, Formação de Liderança, Formação de Empilhadores e Formação em Discover Sustainability, entre outras.

Horas de formação

3728	40	72	33
Horas de formação total anual	Horas médias de formação por empregado	Horas médias de formação feminina	Horas médias de formação masculina
Variações observadas em relação a 2024	↑ +40,9%	↑ +33,3%	↑ +50,0%	↑ +37,5%

Acreditamos que, ao capacitar as pessoas para os desafios da vida profissional através da partilha de conhecimento e do desenvolvimento contínuo de competências, contribuímos para uma comunidade mais preparada, motivada e sustentável, gerando valor positivo tanto para a organização como para a sociedade em geral.

POLÍTICAS SOCIAIS

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

Acreditamos que a capacitação dos nossos colaboradores é um investimento fundamental para o crescimento sustentável da empresa, e que esse desenvolvimento deve ser sempre acompanhado por um reconhecimento justo e tangível. Por isso, valorizamos a implementação de uma política salarial equilibrada, que reflita o empenho, a qualificação e o contributo de cada trabalhador para o sucesso coletivo.

Nesse sentido, todos os colaboradores da Rações Zêzere, S.A. receberam uma **remuneração pelo menos 6,3% superior ao salário mínimo nacional aplicável em Portugal**, garantindo condições dignas de trabalho e promovendo a motivação e a retenção de talento. Esta abordagem demonstra o nosso compromisso com a valorização do capital humano, fomentando um ambiente de trabalho justo, competitivo e alinhado com as melhores práticas laborais.

A empresa disponibiliza ainda o **subsídio de refeição em cartão**, no valor máximo legalmente isento de tributação, permitindo aos colaboradores usufruir integralmente deste benefício sem encargos adicionais.

POLÍTICAS DE FÉRIAS

De acordo com a legislação laboral em vigor, os colaboradores da Rações Zêzere, S.A. usufruem de **22 dias úteis de férias por ano**. Adicionalmente, os colaboradores que mantenham uma assiduidade exemplar, **sem faltas** durante o ano, beneficiam de mais **3 dias de férias no ano seguinte**, como forma de reconhecimento pelo seu empenho e dedicação. A empresa oferece ainda o **dia de aniversário** a todos os colaboradores.

Com o objetivo de valorizar a antiguidade e a lealdade à organização, é também atribuído um **dia adicional de férias por cada 10 anos de permanência na empresa**. Os colaboradores com **mais de 35 anos de carreira na Rações Zêzere, S.A.** beneficiam ainda de uma redução da carga horária semanal, passando a trabalhar **quatro dias por semana**, mantendo a totalidade da sua remuneração.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

Em relação às negociações coletivas, os dados referentes ao ano de 2025 indicam que **0% dos seus colaboradores estão abrangidos por convenções coletivas de trabalho**. Isto significa que, atualmente, a empresa não adere a acordos coletivos formais para regular as condições laborais dos seus empregados, optando por outras formas de gestão e regulamentação interna das relações laborais.

DIREITOS HUMANOS



A Rações Zêzere, S.A. dispõe de um Código de Ética e Conduta que estabelece os princípios e as orientações aplicáveis à atuação da empresa e dos seus colaboradores. Este documento integra o compromisso com o respeito pelos direitos humanos, pela dignidade humana, pela igualdade de oportunidades e pela não discriminação, contribuindo para um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e livre de qualquer forma de abuso ou exploração. Os princípios definidos abrangem, nomeadamente, a proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado, o combate ao tráfico de seres humanos, a rejeição de todas as formas de discriminação, a promoção da igualdade de direitos e oportunidades e a prevenção de acidentes de trabalho. Incluem igualmente medidas destinadas à proteção, ao bem-estar e à valorização dos colaboradores.

Em 2025, não foram registados incidentes confirmados relacionados com trabalho infantil, trabalho forçado, tráfico de seres humanos, discriminação ou outras violações relevantes dos direitos humanos envolvendo os colaboradores da empresa.

No mesmo período, a Rações Zêzere, S.A. não teve conhecimento de incidentes confirmados desta natureza envolvendo trabalhadores da sua cadeia de valor, comunidades afetadas, consumidores ou utilizadores finais. Esta situação reflete o compromisso contínuo da empresa com elevados padrões de ética, conformidade e responsabilidade, apoiado na adoção de medidas preventivas e de mecanismos internos de controlo.

Sempre que os colaboradores identifiquem ou suspeitem de situações que possam violar estes princípios, podem recorrer ao canal de denúncias confidencial e seguro disponibilizado pela empresa, através do qual é assegurada a comunicação, análise e gestão adequada das ocorrências.

Desta forma, a Rações Zêzere, S.A. reafirma o seu compromisso com a promoção e a defesa dos direitos humanos, integrando estes princípios na sua cultura organizacional, nas suas práticas empresariais e nas relações com todas as partes interessadas.


DESEMPENHO
GOVERNANÇA

RESPONSABILIDADE E CONDUTA EMPRESARIAL

Na Rações Zêzere, S.A., acreditamos que o verdadeiro valor da organização resulta da colaboração e coordenação de esforços entre colaboradores e parceiros, com o objetivo de responder às expectativas das partes interessadas e contribuir positivamente para a sociedade. Reconhecemos que a nossa atividade está diretamente ligada à criação de valor social e ao desenvolvimento sustentável das comunidades com quem nos relacionamos.

Durante todo o período de relato, a Rações Zêzere, S.A. não registou qualquer condenação nem foi alvo de multas relacionadas com infrações às leis e regulamentos de combate à corrupção e ao suborno. Este resultado reflete o compromisso da empresa com a ética, a integridade e a transparência em todas as suas atividades.

A organização adota políticas internas de prevenção e deteção de práticas ilícitas, promove ações de sensibilização junto dos colaboradores e implementa mecanismos de controlo e acompanhamento que asseguram o cumprimento da legislação aplicável.
Com esta atuação, a Rações Zêzere, S.A. reforça o seu compromisso com relações comerciais responsáveis, sustentáveis e alinhadas com elevados padrões de conduta ética.

ÉTICA, CONFORMIDADE E GOVERNANÇA

O nosso compromisso passa por contribuir para a construção de um futuro mais justo e sustentável, orientando a nossa atuação por princípios de ética, conformidade e governança responsável, que fazem parte da forma como desenvolvemos a nossa atividade.

Procuramos que estes valores estejam presentes em todas as nossas relações e interações, desde a gestão da cadeia de valor até ao relacionamento com fornecedores, clientes, parceiros e restantes partes interessadas. Desta forma, reforçamos a gestão responsável dos riscos e promovemos a criação de valor partilhado, contribuindo para um crescimento sustentável e equilibrado de todos os envolvidos.

ÉTICA EMPRESARIAL COMO FUNDAMENTO

Na Rações Zêzere, S.A., acreditamos que a ética constitui a base para a construção de relações de confiança com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade. Para além do cumprimento das obrigações legais, agir de forma ética representa um compromisso de responsabilidade e integridade presente nas decisões e na atuação diária da organização. Este compromisso traduz-se na promoção de uma comunicação transparente, no respeito pela dignidade humana, na valorização de um ambiente de trabalho inclusivo e seguro e na adoção de uma política de tolerância zero relativamente a práticas como suborno, fraude ou manipulação de informação.

PESSOAS,
COMUNIDADES
UM FUTURO
COM MAIS VALOR.

PRINCÍPIOS EMPRESARIAIS

Respeitar e salvaguardar os direitos humanos consagrados internacionalmente e nas legislações locais que os reforcem.

Recusar e condenar qualquer forma de exploração infantil, alinhando-se às diretrizes da OIT e promovendo a proteção integral dos menores.

Valorizar o mérito e assegurar um ambiente inclusivo que respeite a diversidade de etnia, origem social, nacionalidade, religião, deficiência, género, orientação sexual, idade, filiação sindical ou posição política.

Rejeitar qualquer forma de discriminação, atuando em conformidade com as leis locais e promovendo o respeito pela diversidade cultural, costumes e tradições.

Melhorar continuamente os canais e processos de comunicação internos e externos, garantindo acesso à informação e incentivando o envolvimento ativo de colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

Assegurar a confidencialidade e privacidade de informações de terceiros e concorrentes, proibindo o uso indevido desses dados, bem como proteger o património industrial e intelectual da empresa.

Cumprir e promover elevados padrões de segurança e saúde, em conformidade com a legislação aplicável, melhores práticas do setor e normas internas, mesmo em contextos sem regulamentação específica.

Reconhecer que a segurança é responsabilidade de todos e comunicar de imediato qualquer situação irregular que possa pôr em risco pessoas, instalações ou equipamentos.

A ética, a integridade e a transparência são pilares essenciais para construir relações de confiança e um crescimento sustentável.

CONFORMIDADE COMO COMPROMISSO



Na Rações Zêzere, S.A., a conformidade representa um compromisso contínuo com o cumprimento da legislação nacional e internacional, regulamentos setoriais, normas técnicas e políticas internas. Para garantir este alinhamento, a empresa implementa sistemas de controlo interno, mecanismos de monitorização e auditorias regulares que permitem prevenir e identificar eventuais irregularidades.

Este compromisso inclui também ações de formação periódicas, assegurando que todos os colaboradores conhecem e aplicam corretamente as regras e boas práticas associadas às suas funções. Desta forma, a Rações Zêzere, S.A. procura garantir que as suas operações decorrem de forma segura, responsável e em conformidade com elevados padrões de atuação, reforçando a confiança e credibilidade da empresa junto das suas partes interessadas.

GOVERNANÇA COMO ESTRUTURA

A governança corporativa refere-se às estruturas, processos e mecanismos que orientam a gestão e o controlo da empresa. Na Rações Zêzere, S.A., a governança assenta em princípios de transparência, responsabilidade e prestação de contas, envolvendo a administração, gestores e colaboradores.

Este compromisso traduz-se na definição clara de funções e responsabilidades, na implementação de políticas de gestão de risco, na promoção de canais de comunicação eficazes e na adoção de práticas que assegurem uma conjugação equilibrada dos diferentes interesses envolvidos.

Uma governança eficaz contribui não só para a prevenção de comportamentos inadequados, mas também para uma tomada de decisão mais sustentável e alinhada com os objetivos de longo prazo da empresa e com os princípios de responsabilidade social.

CADEIA DE VALOR RESPONSÁVEL

Na Rações Zêzere, S.A., assumimos o compromisso de gerir a nossa cadeia de valor de forma responsável, garantindo que toda a nossa atividade – desde a seleção de fornecedores até à entrega final aos clientes – assenta em princípios de sustentabilidade, responsabilidade e transparência.

NOS PRÓXIMOS ANOS, VAMOS INTENSIFICAR OS ESFORÇOS PARA CONSOLIDAR ESTA VISÃO ATRAVÉS DE VÁRIAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

Promoção de práticas sustentáveis na cadeia de abastecimento

Serão considerados critérios ambientais e sociais na seleção e avaliação de fornecedores, promovendo relações baseadas na responsabilidade, colaboração e partilha de conhecimento. Pretende-se igualmente incentivar a disseminação de boas práticas junto dos parceiros e restantes entidades da cadeia de valor.

Incentivo ao consumo responsável

A empresa compromete-se a promover uma comunicação clara e transparente, contribuindo para decisões mais conscientes e responsáveis por parte dos clientes e consumidores.

Promoção da reciclagem junto dos clientes finais

Serão reforçadas ações de sensibilização para a importância da reciclagem, através de parcerias com entidades especializadas e da implementação de iniciativas internas de formação e consciencialização dirigidas aos colaboradores.

Com estas ações, a Rações Zêzere, S.A. reforça o seu papel de agente responsável e comprometido com a sustentabilidade, contribuindo para a criação de valor junto de parceiros, clientes e consumidores, enquanto promove práticas mais conscientes e alinhadas com os desafios ambientais e sociais atuais.

COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE



Na Rações Zêzere, S.A., valorizamos stakeholders que partilhem os mesmos princípios que orientam a nossa atuação, nomeadamente integridade, humanismo, rigor, cooperação, honestidade, transparência e responsabilidade ambiental e social.

A empresa reconhece a importância da integridade e da transparência, assumindo o compromisso com as diretrizes do Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC).

Neste âmbito, foi desenvolvido em 2024 o Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas, que constitui um referencial normativo e ético orientador da atuação dos Órgãos Estatutários e de todos os colaboradores da Rações Zêzere, S.A. Este plano estabelece procedimentos e clarifica responsabilidades individuais, promovendo uma cultura de integridade, responsabilidade e transparência.

A Rações Zêzere, S.A. dispõe ainda de um Código de Ética e Conduta, que define os valores, princípios e compromissos da organização, assegurando rigor e transparência nas relações com os stakeholders e reforçando a rejeição de comportamentos ilícitos, inadequados ou contrários aos princípios da empresa.

Alinhado com as melhores práticas do setor, o Código de Ética e Conduta integra também orientações para um processo de aquisição mais sustentável, assente em três pilares fundamentais: compromisso ambiental, consciência social e responsabilidade económica.

Compromisso ambiental | **Consciência social** | **Responsabilidade económica**

PROTEGER
HOJE.
NUTRIR
O AMANHÃ.

PESSOAS
QUE FAZEM
A DIFERENÇA

CRESCIMENTO
SUSTENTÁVEL
PARA UM
AMANHÃ MELHOR.

Compromisso ambiental

- Uma gestão proativa na promoção da gestão ambiental
- Compromissos estabelecidos para a redução de resíduos
- Compromissos estabelecidos para a redução das emissões poluentes
- Compromissos estabelecidos para o consumo energético
- Compromissos estabelecidos para a biodiversidade
- Compromissos estabelecidos para as alterações climáticas

Consciência social

- Não discriminação
- Não utilização de trabalho infantil
- Não utilização de trabalho forçado, involuntário e tráfico humano
- Cumprimento das leis de imigração e documentação adequada
- Cumprimento legal dos salários e benefícios
- Cumprimento da jornada de trabalho
- Garantir a liberdade de associação
- Promover um bom ambiente de trabalho
- Assegurar a segurança das instalações

Desempenho económico

- Praticar uma concorrência justa
- Estabelecer uma política para presentes e convites
- Cumprimento da legalidade
- Estabelecer uma política de tratamento justo
- Reporte e mediação de conflitos de interesse
- Abster-se de efetuar pagamentos impróprios
- Rigor e clareza no marketing e venda

Cuidar do planeta começa por respeitar as pessoas.

CANAL DE DENÚNCIAS

INTEGRIDADE HOJE. CONFIANÇA SEMPRE.

Neste âmbito, a empresa implementou um Canal de Denúncias, através de uma plataforma online interna, acessível e confidencial, que permite aos colaboradores e restantes stakeholders comunicar situações, comportamentos ou atividades que possam estar em desacordo com os princípios e valores definidos no Código de Ética e Conduta.

Estes documentos encontram-se disponíveis no site da Rações Zêzere, S.A., através do endereço:

https://portaldenuncia.racoeszezere.com/



Confidencial
Garantia de anonimato e proteção de identidade.

Acessível
Plataforma online disponível para todos.

Responsável
Contribui para um ambiente de trabalho mais íntegro.

Para todos
Disponível para colaboradores e restantes stakeholders.

AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES



O processo de avaliação de fornecedores da Rações Zêzere, S.A. desenvolve-se em diferentes fases e níveis, iniciando-se com a identificação e pré-qualificação dos fornecedores, realizada em articulação entre o Departamento de Compras e as áreas técnicas, operacionais e financeiras da empresa.

Posteriormente, procede-se à fase de validação, na qual a informação recolhida é analisada, seguida da categorização dos fornecedores de acordo com o impacto na atividade e o respetivo risco de fornecimento.

A avaliação dos fornecedores pode ser realizada após cada fase do processo ou de forma global, numa base anual, considerando critérios como cumprimento de prazos, qualidade e capacidade técnica, condições comerciais e financeiras, relacionamento e compromisso, bem como segurança e desempenho ambiental.

Os resultados destas avaliações são analisados pelo Departamento de Qualidade, responsável pelo acompanhamento do desempenho dos fornecedores e pela identificação de oportunidades de melhoria sempre que necessário.

ESTRUTURA CORPORATIVA

A estrutura de governança da Rações Zêzere, S.A. assenta num modelo societário de administração familiar. Atualmente, o órgão de governação da empresa é constituído exclusivamente por elementos do sexo masculino.

Parcerias sólidas.
Resultados duradouros.

CONCLUSÃO

A Rações Zêzere, S.A. encerra o presente Relatório de Sustentabilidade reafirmando o seu compromisso com uma atuação responsável, sustentável e orientada para a criação de valor económico, social e ambiental. A informação apresentada demonstra a integração dos princípios ESG e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na estratégia e nas atividades da empresa, em linha com os referenciais e orientações aplicáveis.

Ao longo de 2025, a empresa continuou a desenvolver iniciativas focadas na melhoria da eficiência operacional, na utilização responsável dos recursos, na valorização dos colaboradores e no reforço das práticas de ética e governança. Estes progressos refletem o empenho da Rações Zêzere, S.A. na construção de uma organização mais resiliente, sustentável e preparada para os desafios futuros.

A empresa mantém o compromisso de acompanhar e monitorizar os seus indicadores de sustentabilidade, promovendo uma cultura de melhoria contínua e evolução responsável. Desta forma, a Rações Zêzere, S.A. pretende continuar a contribuir para um desenvolvimento mais sustentável, assegurando simultaneamente a solidez do seu modelo de negócio e a criação de valor duradouro para todas as partes interessadas.




RAÇÕES
zêzere®
“DA NATUREZA PARA A NATUREZA”
Produção própria
Qualidade e Confiança
Logística nacional
Apoio técnico especializado